

2017 jarraipen-txostena



ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

Aurkibidea

ATALA	ORRIALDEA
1) Sarrera. Testuingurua	3
2) 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak	6
3) Erabilitako jarraipen-metodologia	14
4) 2017. urteko aurrekontu-exekuzioaren eta lortutako inpaktuaren ikuspegi orokorra	18
5) 2017. urtean gauzatutako ekintzen ikuspegi xehatua	25
6) Genero- eta adin-ikuspegia	109
7) Planaren testuinguru-adierazle orokorren bilakaera	112
8) Ondorioak eta balorazio orokorra	115





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

1- Sarrera. Testuingurua

Sarrera

Oraingo egoera sozioekonomikoan, eta zenbait urtetan finantza-, industri- eta enplegu-krisia izan ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko adierazle makroekonomikoek susperraldi fasea islatzen dute. Fase hau oraindik hasiberria da eta sendotu behar da euskal gizarte osoraino heldu dadin.

Ilido horretatik, nahitaezkoa da, besteak beste, egitura-arazoei ekitea, hala nola, gazteen eta adin gehiagokoen langabezia. Erabakitasunez eta abileziaz ekiten ez bada, kolektibo hauen egoera kroniko bihurtzeko arriskua handia da.

Beste alde batetik, gure gizartea inguru soziolaboral eta ekonomiko konplexu eta aldakorrean murgilduta dago. Horregatik inguru hori ezagutu eta analisi zehatza egitea funtsezkoa da politika publikoetan erabakiak hartzeko enplegu eremuan.

Testuinguru honetan eragin erabakigarria dute faktore hauek esaterako: globalizazio prozesuen ondorioz sistema ekonomikoetan ematen diren aldaketak; ekonomien bilakaera eta joerei buruzko ziurgabetasunak; enpresa-kudeaketa eredu aldaketak; prozesu demografikoak; elektronika, informazio eta komunikazio teknologien eragina; ezagutzaren gizartearen hazkuntza; lan-prozesu eta enpleguen edukien aldaketak, eta baita ere gaitasun tekniko eta zeharkako gaitasun berrien beharra. Hauen eragin sakona dela eta, beharrezkoa da hauei ekin aurretik partekatutako eta diziplina anitzeko hausnarketa sakona egitea, aldi berean etorkizuneko hipotesiak ezartzearen zailtasuna onartuz kasu askotan izaera oso disruptiboa izan dezaketen elementuen aurrean.

Adierazi den bezala, zalantzarik gabe enplegua da hiritarrak gehien kezkatzen dituen arloetako bat gizartearengan duen eragin orokorra dela eta; hau horrela izanda, lehen mailako lehentasun politikoa da.

Enplegu-politikak buruzagitza soziala eskatzen du, instituzioen eskumenekoa eta garrantzi handia hartzen duena, funtsezkoa baita gure herrialdearen lehiakortasun estrategiaren zati gisa eta bere tresnak oinarritzekoak baitira hazkuntza ekonomiko jasangarria lortzeko eta gizarte-egonkortasun eta -kohesiora iristeko. Ikuspegi ekonomiko eta sozial hau estrategia terminoetan adierazi behar da. Estrategia horrek honako zereginak bete behar ditu: gizarte multzoarentzat erreferentzia izan, ekoizpen-sistemaren garapenerako eremurik egokiena ekarri, eta gizarte- eta ekonomia-eragileen topaketa ahalbidetu helburu eta gidalerro komunengandik inguruan politika, gizarte, lan, hezkuntza eta enpresa-ekintzarako.

Helburu horrekin, Euskadiko Hirutariko Elkarrizketa Mahaian gogoeta egin eta estrategia berri bat diseinatzeko beharra adostu zen 2015ean, aurrekoaren indarraldia amaitu eta enplegu-politika aktiboen transferentzia prozesua burutu eta gerorako. Akordio horren ondorioz, 2016eko lehen seihilekoan asmo handiko lan-prozesua garatu zen, partaidetza zabaleko ideian. Prozesu honi esker Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (aurrerantzean, EEE 2020) zehaztu zen honakoen emaitza zena: azpimarratu beharreko erronka eta alderdi erabakigarriei buruzko adostasun zabala; enplegu gehiago eta hobe sortzeko oinarri diren indarrak eta aukerak; eta aurre egin beharreko ahultasun eta mehatxuak; guzti hori 2020 urtera begira.



2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak jarduera-mailan zehazten ditu EEE 2020ak xedatutako gidalerroak Eusko Jaurlaritzan enplegua sustatzeko zerbitzu eta programak gauzaten dituzten sail ezberdinentzat tresna izan daitezen, beti enplegua ikuskera zabalean hartuta, lana, hezkuntza eta sustapen ekonomikoetara lotutako dimentsioak ere barne hartzen dituenak.

Azpimarratu behar da ere Enplegu Plan hau 2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programaren funtsezko osagaia dela. Programa honek suspertze ekonomikorako dimentsioan Eusko Jaurlaritzak berrikuntza, nazioartekotze, industrializazio eta inbertsio eremuetan garatuko dituen oinarritzko lerro estrategikoak jasotzen ditu ere. Guzti horrek enpleguari lotutako 2 oinarritzko helburu ditu: Euskadin langabezia murriztu %10aren azpitik 2020an eta 2017-2020 epean 20.000 gazteei enplegu aukera ematea. *(Ikus txosten osoa ondorengo estekan)*

Beraz, nagusiki dokumentu betearazlea da eta EEE 2020 lantzean garatutako adierazpen estrategikoa zehazten du. Estrategia bezala, partaidetza-prozesu baten bidez landu da hauen ekarpenei esker: gizarte-eragileak, beste instituzioak (Foru Aldundiak eta Udalak) eta enpleguaren arloari bereziki lotutako beste eragileak.

2017ko azaroak 28an Gobernu Kontseiluak 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa onetsi zuen. Maila operatiboan, Planaren hedapen eta jarraipenari dagokionez, Plana zehazteko 2018, 2019 eta 2020 urteetarako Ekintza Plan Operatiboak definitzen dira. Plan hauek berariazko helburuak eta aurrekontu zehatzak jasoko dituzte, EA Eren aurrekontuetan islatzen direnak eta Planaren egiturari zehaztutako operazio-eremuak eta ekintza-lerroak mantenduz. 2017ak ez du Urteko Ekintza Plan espezifikorik izan.





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

2- 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren oinarriko elementuak

Helburu estrategikoak

2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programarekin, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020rekin eta dokumentu honetan jasotako beste programa- eta diagnostiko-alderdiekin koherentzian, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako helburuak proposatzen ditu:

Kalitatezko enplegua sustatu, egoera ahulagoan dauden pertsonen eta euskal gazteen garrantzi berezia emanda.

Laneratzea sustatu tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.

Enplegurako prestakuntza sustatu, langabeen eta landunen artean; horri lotuta, irizpide nagusizat hartu behar da jakintza-ekonomian gaitasunak direla enplegu-bermerik handiena.

Ekintzailatza era integrean sustatu, gure gizartean duen garrantzia estrategikoari balioa emanez.

Honako hauek baliatu: garapen turistiko jasagarriak enplegua sortzeko duen gaitasuna, tokiko merkataritzaren finkapena, sektore primarioaren modernizazioa eta gizarte-ekonomiaren eta sektore publikoaren garapena.

Etxebizitzak eta tresneria publikoa birgaitzeko Renove programen aktibazioa lortu, enplegua sortzeko jardura trinkoak direla egiaztatuta.

Enpresarekin konektatuago dagoen hezkuntza-sistema batean sakontzen jarraitu, bai gaitasunak lortzeko terminoetan, bai hezkuntza-etapatik etapa profesionalera igarotzeko erraztasunean.

Beharrezko xedapen eta baldintzak zaindu eta eratu enpleguaren kalitatea hobetzeko, egonkortasun, segurtate eta karrera profesional motibatzaile eta gogobetegarrien garapen aukerei dagokienez euskal langileentzako, halaber, langileek kudeaketa, mozkin eta jabetasunean parte-hartzeko aukera errazteko.

Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuaren balio ekarpena hobetu euskal enplegu-politikaren tresna operatibo gisa, pertsona eta enpresentzako zerbitzu integratuagoak eskaini ditzan, "ibilbide" kontzeptua bereziki azpimarratuz.

Zeharkako eran, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak arreta berezia ematen dio emakumeek jardura ekonomiko eta laboralean baldintza berdintasunakin osotara parte-har dezaten indartzen duten neurriei.



Aurreko 2014-2016 Enplegu Planaren aldera berrikuntza nagusiena hau da: enpleguaren kalitatea eta Euskal Enplegu-sistemaren hobekuntzari lotutako helburuak gehitzea; helburu hauek enplegua sortzeko mantentzen diren xedeen (“enplegu gehiago”) osagarri dira.

Helburu berri hauek euskal lan-merkatuaren testuinguru berriari erantzuna ematen diote, enplegua sortzeko etorkizun mesedegarriarekin, baina baita arrisku bikoitzarekin ere:

- Enplegua sortzea ez dadin aldi berean enpleguaren kalitatearen suspertzearekin bat etorri, batez ere behin-behinekotasun eta eskatu ez den partzialtasun tasatan.
- Enplegua sortzeak ez ditzan egiazko aukerak ekarri gaur egun enplegarritasun gutxiagoko pertsonentzat, nagusiki beren kualifikazio eskasak edo zaharkituak izateagatik, haien prestakuntza gehiegizko trebetasuna jaso izanaren problema gutxietsi gabe. Aukera hauek kolektibo horiei heltzean lortzeko beharrezkoa da, alde batetik, pizgarrien eskaintza azpimarratzea langabekoen artean baldintza mesedegarriagoetan egon daitezen; beste aldetik, Euskal Enplegu-sistema baliozko zerbitzuak eskaintzeko gai izan dadin, gure ekoizpen-sarearen benetako premiei erantzuten dieten, eta esku-hartze pertsonalizatuaren eta laneratzeko ibilbide kontzeptu logikatik eskainitako zerbitzuak.



Helburu estrategikoen kuantifikazioa

Lehenago adierazitako helburu estrategikoak kuantitatiboki lortu beharreko 3 helburu nagusitan zehazten dira:

Egungo langabezia tasa denboran zehar murriztu, 2020ko azkeneko hiruhilekoan %10etik beherakoa izan dadin.

2017-2020 epean zehar 58.000 (*) enplegu sustatu honakoen bitartez: enpresa berrien sorrera, enplegu-aukera gutxiago dituztenak kontratatzeko pizgarriak abiaraztea, eta birgaitzearen sustapen publikoa enplegu-sorrerarako sektore intentsibo gisa.

2017-2020 epean zehar 20.000 gazteei lan aukera eskaini.

* Hasieran 45.000 lanpostu aurreikusten ziren. Hasierako aurreikuspen honetara, 13.000 enplegu gehitu dira, Administrazio Orokorrean, Osakidetzan, Hezkuntzan eta Ertzaintzan aurreikusitako postuei gehitu zaizkien posizioak.



Jarduera-ildoak

9 jarduera esparruak 35 jarduera-ildotan zabaltzen dira. Ondoren aurkezten da hauen eskema eta hauen helburuak ekimen lehenetsiak eta segimendu- eta ebaluazio-adierazleak 7. atalean zehazten dira. Horrez gain, zeharkako jarduera-ildo osagarria gehitzen da genero-ikuspegiari lotutakoa.

JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta
	1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea
	1.3- Landa eta kosta inguruan enplegua sustatzea
	1.4- Gizarte ekonomian enplegua sustatzea
	1.5- Turismo sektoreko enplegua sustatzea
	1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	2.1- Ekintzailletza berritzailea eta intraekintzailletza sustatzea
	2.2- Autoenplegua eta mikroekintzailletza sustatzea
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea
	3.2- Lehen Aukera Programa
	3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea
	3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak
	3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak
	3.6- Gazteen itzulera sustatzea
	3.7- Talentu gaztea
	3.8- Prestakuntza duala
	3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza



JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	4.1- Langabeen prestakuntza
	4.2- Kontratazio konpromisodun prestakuntza
	4.3- Landunentzako prestakuntza
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu planak
	5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboen laneratzeko pizgarriak ematea
	5.3- Bazterkeria arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeta/gizarteratzea
	5.4- Familia bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	6.1- RENOVE Etxebizitza
	6.2- RENOVE Hezkuntza
	6.3- RENOVE Osasuna
7. ENPLEGU PUBLIKOA	7.1- Administrazio publikoak eraberritzea
8. ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	8.1- Elkarrizketa soziala eta parte hartzea sustatzea
	8.2- Gizarte eta enpresa erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea
	8.3- Gizarte ekonomiaren aldeko apustua
	8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua
9. EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea
	9.2- Enplegu arloko behaketa eta prospekzio lana hobetzea
	9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea
ZEHARKAKOA	Emakumeen enplegarritasunaren hobekuntza



Baliabide ekonomikoak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontuaren estimazioa 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako, esparru operatiboen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	99 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	298 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	347 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

2017rako aurrekontua 288 milioi eurokoa da, EAEko 2017ko Aurrekontu Orokorretako 210. Programan (Enplegu Plana) jasotako aurrekontuko partiden arabera; bertan, horien xehetasunak ikus daitezke (kontuan hartu behar da zifra horrek ez duela barne hartzen 2017. urterako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekainaren aurrekontu-eztabaidan onartu zen zuzenketaren ondoriozkoa dena, koherentzia mantendu nahi izan delako 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan aurreikusitako zifrekin).

2018, 2019 eta 2020 ekitaldietarako aurrekontuen aurreikuspenei dagokienez, batez besteko % 1,2ko hazkundea estimatu da, betiere ekitaldi bakoitzeko aurrekontuen onarpenaren mende. Mobilizatutako baliabide pribatuen kuantifikazioa Planaren jarraipen- eta ebaluazio-dinamiken atal gisa jasoko da (ikus Planaren Gobernantza Eredua - Kontuak ematea atala).



Aurreikusitako inpaktua

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako inpaktuak aurreikusi ditu Euskadiko lan-merkatuan:

- Enplegua sortzea.
- Dagoen enplegua mantentzea, bereziki zailtasunak dituzten sektoreen eta enpresen kasuan.
- Enplegarritasuna areagotzea.
- Enpleguaren kalitatea hobetzea.
- Euskal Enplegu Sistema hobetzea, bereziki Lanbidetik eskainitako zerbitzuen kasuan.

Ondoren ageri dira Planak, 2017-2020 aldirako, aurreikusi dituen inpaktu kuantitatibo nagusiak.

* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrerako, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.

Laguntzei esker
sortutako **58.000**
lanpostu (*)

Laguntza jaso duten
6.000 enpresa berri

20.000 gazte
lan-aukera batekin

Enpresa berrien sorrerari esker sortutako **12.000** lanpostu.

Etxebizitzaren eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako **15.000** lanpostu.

Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez kontratatutako **18.000** pertsona.

13.000 lanpostu Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia).

5.000 mikroenpresa eta autonomo berri.

1.000 enpresa berritzaile berri.

3.000 pertsona gazte beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako kontratatutak, lehen lan-aukera jasotzeko (Lehen Aukera).

5.000 gazte hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio esperientzia praktikoarekin.

3.500 ekintzaile gazte berri.

2.500 gazte Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutak.

3.200 gazte euskal administrazio publikoko pertsona erretiratuen lanpostuak betetzeko.

400 gazte sektore pribatuko txanda-kontratuaren onuradun.

Atzerrian esperientzia eta prestakuntza eskuratu duten **200** gazteren itzulerarako laguntzak.

1.800 gazte enpresetan esperientzia praktikoa hartzeko beken onuradun.

400 gazte aukera-esparru espezifikoetan sartu eta profesionalki garatzeko laguntza-programen onuradun.





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

3- Erabilitako jarraipen- metodologia

Erabilitako metodologia

Garatutako lanen jarraipena eta kontrola informazio zuzeneko eskaeren bitartez eta ekimenak abian jartzeko erantzukizuna zuten **Eusko Jaurlaritzako Zuzendaritzekin, Sailekin eta/edo Erakundeekin** izandako bileren bitartez burutu dira. Informazio-eskaera hauen xedea izan da **aurreikusitako jardueraildoen garapen-maila** alderatzea, burututako jarduera nagusiak, inpaktu-emaizak eta aurrekontuaren exekuzioa identifikatzearekin batera.

Lehenago aipatu den moduan, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa 2018, 2019 eta 2020 urteetarako Ekintza Plan Operatiboetan banatzen da, baina **2017 urterako ez da Urteko Ekintza Plan espezifikorik izan**. Horrek esan nahi du jardueraildoek ez dutela helburu kuantitatibo espezifikorik 2017. urterako eta, ondorioz, **burututako jarraipena planteatzeko 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako helburu orokorren aldeko ekarpena aztertu da**. Helburu horiek lortzeko bidean izandako aurrerapen-mailaren interpretazioa errazte aldera, 2017. urteko datuak Planaren iraunaldia osatzen duten 4 urtetara estrapolatu dira, hartara helburuen betetze errearen aurreikuspena izanda. Honela, uler daiteke % 25 inguruko urteko aurrerapen-mailak urte bakoitzeko helburuen erabateko betetzea ekarriko lukeela eta, ondorioz, 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburuen betetzea ere.

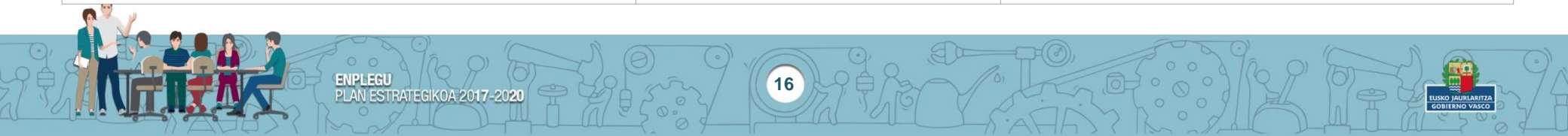
Halaber, jardueraildoen garapen-mailaren analisia ere burutu da, generoaren eta adinaren ikuspegitik, eta horren emaitzak 6. atalean azaldu dira. Genero- eta adin-ikuspegia.

Hurrengo orrialdean ageri dira Planaren jardueraildoetan aurreikusitako ekintzen erantzukizuna duten Eusko Jaurlaritzako Zuzendaritzak, Sailak eta/edo Arloak.



Jarduera-ildo bakoitzaren erantzule diren sailak eta zuzendaritzak

JARDUERA-ILDOAK	SAIL ERANTZULEA	ZUZENDARITZA ERANTZULEA
1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Garapen Industriala
	Ogasuna eta Ekonomia	Finantza Politika eta Erakundeen Baliabideak
1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Merkataritza
1.3- Landa- eta kosta-inguruan enplegua sustatzea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Landa eta Kostalde Eremuen Garapena eta Europako Politikak
1.4- Gizarte-ekonomian enplegua sustatzea	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
1.5- Turismo-sektoreko enplegua sustatzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Turismoa
1.6- Enplegua berariaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Garapen Industriala
2.1- Ekintzailtza berritzailea eta intraekintzailtza sustatzea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak - SPRI	Garapen Industriala
		Ekintzailtza, Berrikuntza eta Informazio Gizartea - SPRI
2.2- Autoenplegua eta mikroekintzailtza sustatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea	Hezkuntza	Lanbide Heziketa
		Unibertsitateak
3.2- Lehen Aukera Programa	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
3.6- Gazteen itzulera sustatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Gazteria
3.7- Talentu gaztea	Garapen Ekonomikoa eta Azpiegiturak	Nazioartekotzea
	Beste sailak	Talentu gaztearen ekimenekin lotutako beste zuzendaritzak
3.8- Prestakuntza duala	Hezkuntza	Lanbide Heziketa
		Unibertsitateak
3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza



JARDUERA-ILDOAK	SAIL ERANTZULEA	ZUZENDARITZA ERANTZULEA
4.1- Langabeen prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
4.2- Kontratazio-konpromisodun prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
4.3- Landunentzako prestakuntza	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Prestakuntza
5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboan laneratzeko pizgarriak ematea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.3- Bazterkeria-arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeara/gizarteratzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide - Enplegua
5.4- Familia-bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak	Enplegua eta Gizarte Politikak	Familia
		Lanbide - Enplegua
6.1- RENOVE Etxebizitza	Ingurumena, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza	Etxebizitza
6.2- RENOVE Ikastetxeak	Hezkuntza	Baliabide Materialak eta Azpiegiturak
6.3- RENOVE Osasun-zentroak	Osasuna	Osakidetza
7.1- Administrazio publikoak eraberritzea	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	Funtzio Publikoa
	Beste sailak	Lan Eskaintza Publikoak kudeatzeko gaitasuna duten beste zuzendaritzak
8.1- Elkarrizketa soziala eta parte-hartzea sustatzea	Lana eta justizia	Lana eta Gizarte Segurantza
8.2- Gizarte- eta enpresa-erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
8.3- Gizarte-ekonomiaren aldeko apustua	Lana eta justizia	Gizarte Ekonomia
8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua	Lana eta Justizia - Osalan	Lana eta Gizarte Segurantza - Osalan
9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
9.2- Enplegu-arloko behaketa eta prospekzio-lana hobetzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
	Beste sailak	Beste zuzendaritzak
9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea	Enplegua eta Gizarte Politikak	Lanbide
	Beste sailak	Beste zuzendaritzak

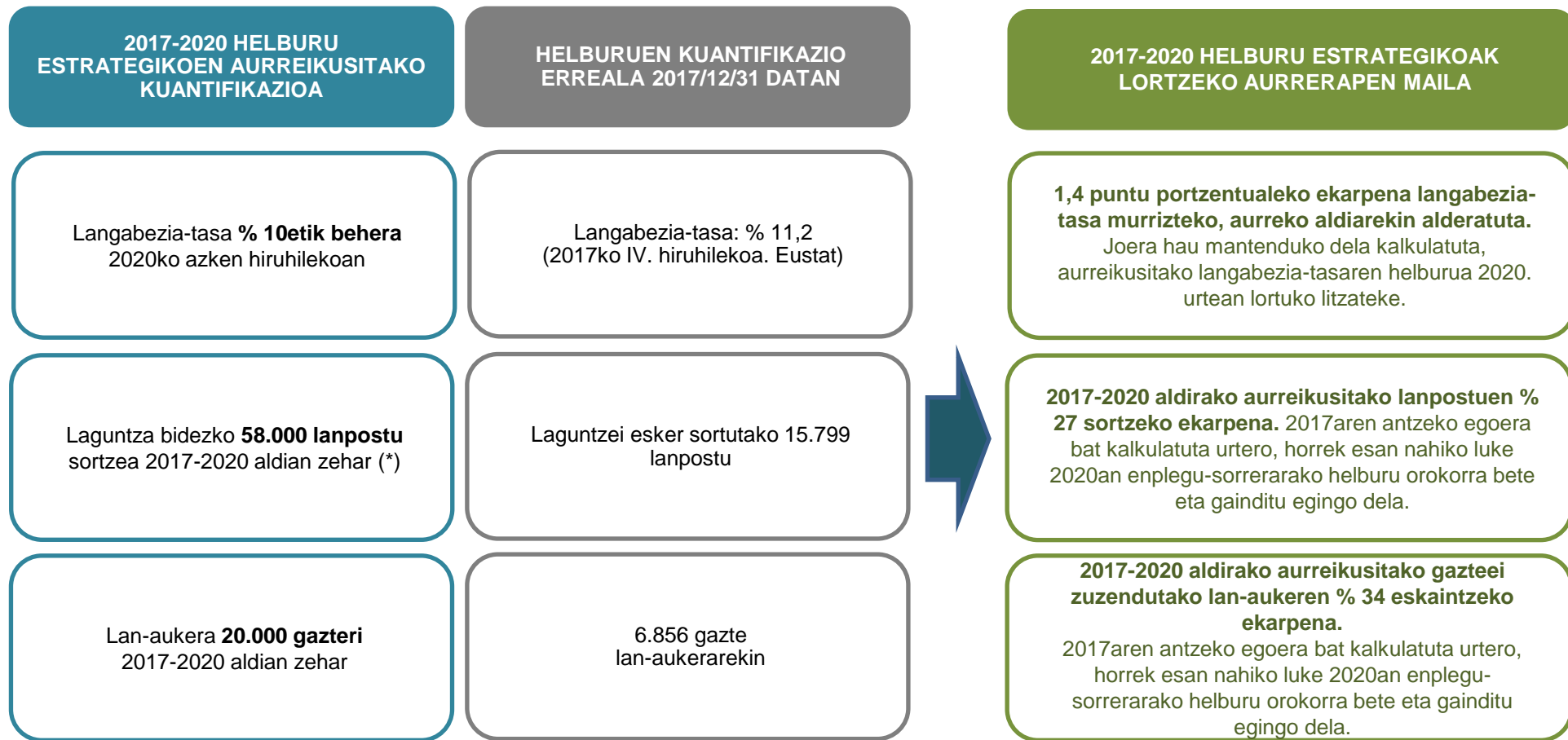




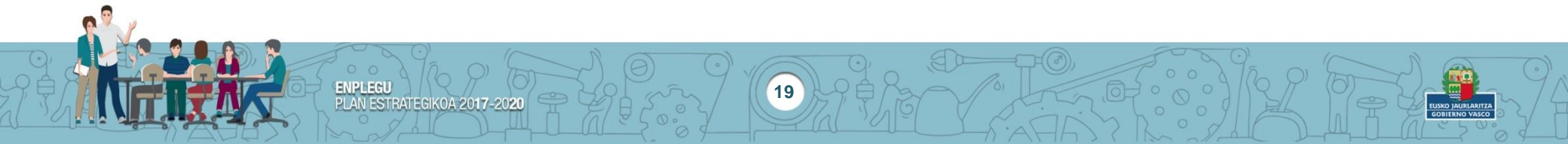
ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

**4- 2017. urteko aurrekontu-
exekuzioaren eta lortutako
inpaktuaren ikuspegi
orokorra**

Helburu estrategikoak lortzeko aurrerapen-maila



* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrerako, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.



Inpaktu-emaitezak 2017. urtean

2017. urtean izandako Planean aurreikusitako jarduera-ildoen garapen mailari esker, **15.799 lanpostu sortu dira laguntzei esker eta 1.557 enpresa sortzea lortu da.**

Emaitezak hauek dakarte 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako laguntza bidez sortutako enpleguen helburuaren % 27 betetzea eta enpresa berrien sorrerarako helburuaren % 26 betetzea. Emaitezak hauek 4 urteetan zehar proiektatzen badira, helburuen betetze-mailaren erritmoa mantenduko dela jota, % 100etik gorako helburuen betetze-maila aurreikus daiteke, laguntza bidez sortutako lanpostuei zein sortutako enpresa berriei dagokienez ere.

Helburuen betetzea planteatzen da 2017-2020 aldirako aurreikusitako emaitza orokorren aurrerapen-mailaren edo ekarpenaren arabera, izan ere, 2017-2020 Enplegu Planak inpaktu-aurreikuspen orokorra burutu zuen Planaren iraunaldiko 4 urteetarako. 2017an lortutako emaitzak oinarri hartuta, inpaktuaren estrapolazio bat burutu da 4 urteetarako, emaitzen interpretazioa errazte aldera. Honela, uler daiteke % 25 inguruko urteko aurrerapen-mailak urte bakoitzeko helburuen erabateko betetzea ekarriko lukeela eta, ondorioz, 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburuen betetzea ere.



2017-2020 ALDIRAKO AURREIKUSITAKO INPAKTU EMAITZAK	Inpaktu-adierazleak	2017-2020 aurreikusitako inpaktua	Emaitzak 2017/12/31 datan	2017-2020 helburuak betetzeko aurrerapen-maila (% 25eko edo hortik gorako portzentajeak urteko helburuen betetzea dakar)	2017ko aurrerapen-maila 2017-2020 aldira estrapolatzea (helburuen betetzearen aurreikuspena 4 urteetarako)
Laguntzei esker sortutako 58.000 lanpostu (*)	Enpresa berrien sorrerari esker sortutako lanpostuen kopurua	12.000	3.713	% 31	% 124
	Etxebizitzen eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako lanpostuen kopurua	15.000	3.214	% 21	% 84
	Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez sortutako lanpostuen kopurua	18.000	4.651	% 26	% 104
	Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia) barne hartutako lanpostuen kopurua	13.000	4.221	% 32	% 128
Laguntza jaso duten 6000 enpresa berri	Laguntza bidez sortutako lanpostuak guztira	58.000 (*)	15.799	% 27	% 108
	Mikroenpresa eta autonomo berrien kopurua	5.000	1.278	% 26	% 104
	Enpresa berritzaile berrien kopurua	1.000	279	% 28	% 112
	Lagundutako enpresa berrien kopurua	6.000	1.557	% 26	% 104

* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorreko, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.



Gazteen enpleguaren ikuspuntutik, **6.856 gaztek izan dute lan-aukera bat 2017an hainbat programari esker**, besteak beste, beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako enpresen aldetiko kontratazioa, ekintzaitza gaztea, hezkuntza-arlotik lan-mundura igartzeko lehenengo esperientzia, nazioarteko esparruan esperientzia praktikoa lortzeko bekak eta langileen berrikuntza Lan Eskaintza Publikoen eta txanda-kontratuen bidez.

Emaitza hauek % 34ko ekarpena egiten diote 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako helburuei, beraz, 4 urteetara estrapolatuta, estima daiteke gazteen enpleguarekin lotutako emaitzek erritmo horretan jarraituz gero, 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburuak bete eta gainditu egingo liratekeela.



**2017-2020 ALDIRAKO
AURREIKUSITAKO
INPAKTUA GAZTEEN
ENPLEGUAN**

**20.000 gazte
lan-aukera batekin**

Inpaktu-adierazleak	2017-2020 aurreikusitako inpaktua	Emaitzak 2017/12/31 datan	2017-2020 helburuak betetzeko aurrerapen-maila (% 25eko edo hortik gorako portzentajeak urteko helburuen betetzea dakar)	2017ko aurrerapen- maila 2017-2020 aldira estrapolatzea (helburuen betetzearen aurreikuspena 4 urteetarako)
Lehen Aukera programaren bidez kontratatutako gazteen kopurua	3.000	498	% 17	% 68
Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio-programan parte hartu duten gazteen kopurua	5.000	2.166	% 43	% 172
Gazte ekintzaileen kopurua	3.500	847	% 24	% 96
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako gazteen kopurua	2.500	834	% 33	% 132
Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako gazteei zuzendutako lanpostuen kopurua	3.200	1.868	% 58	% 232
Txanda-kontratuen onuradun izan diren gazteen kopurua	400	31	% 8	% 32
Gazteen itzulerarako programan parte hartu duten gazteen kopurua	200	Hasiera 2018an	-	-
Prestakuntzarako eta enplegurako beketan parte hartu duten gazteen kopurua	1.800	612	% 34	% 136
Sektore espezifikoetara zuzendutako laguntza-programen onuradun izan diren gazteen kopurua	400	Hasiera 2018an	-	-
Lan-aukera bat izan duten gazteak guztira	20.000	6.856	% 34	% 136



2017an exekutatuak baliabide ekonomikoak

2017an zehar burututako Enplegu Planaren aurrekontu-exekuzioa 269 milioi eurokoa izan da, hau da, **2017rako aurreikusitako aurrekontuaren % 93 eta 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako aurrekontuaren % 23.**

Ekintza-arlo guztiek aurrerapen-maila handia ageri dute osotariko aurrekontu-exekuzioan. Lan-munduan txertatzeko laguntzen arloa da exekuzio handiena izan duena (% 107), errehabilitaziorako Renove programek jarraituta (% 98). Gazteen enpleguaren sustapenaren eta enplegurako prestakuntzaren arloak izan dira aurrekontu-exekuzioa gutxien garatu dutenak (% 83 eta % 79 hurrenez hurren).

ESPARRU OPERATIBOAK	2017-2020 aurreikusitako baliabide ekonomikoak (M €)	2017 aurreikusitako baliabide ekonomikoak (M €)	Exekutatuak baliabide ekonomikoak 2017/12/31 datan (M €)	2017ko exekuzio-maila 2017rako aurreikuspenaren arabera (%)	2017ko exekuzio-maila 2017-2020 aldirako aurreikuspen orokorraren arabera (%)
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€	16 M€	14 M€	% 91	% 22
2. EKINTZAILATZA SUSTATZEA	86 M€	21 M€	19 M€	% 89	% 22
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	99 M€	24 M€	20 M€	% 83	% 20
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€	69 M€	55 M€	% 79	% 19
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	298 M€	73 M€	78 M€	% 107	% 26
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	347 M€	85 M€	83 M€	% 98	% 24
GUZTIRA	1.175 M€ (*)	288 M€ (*)	269 M€	% 93	% 23

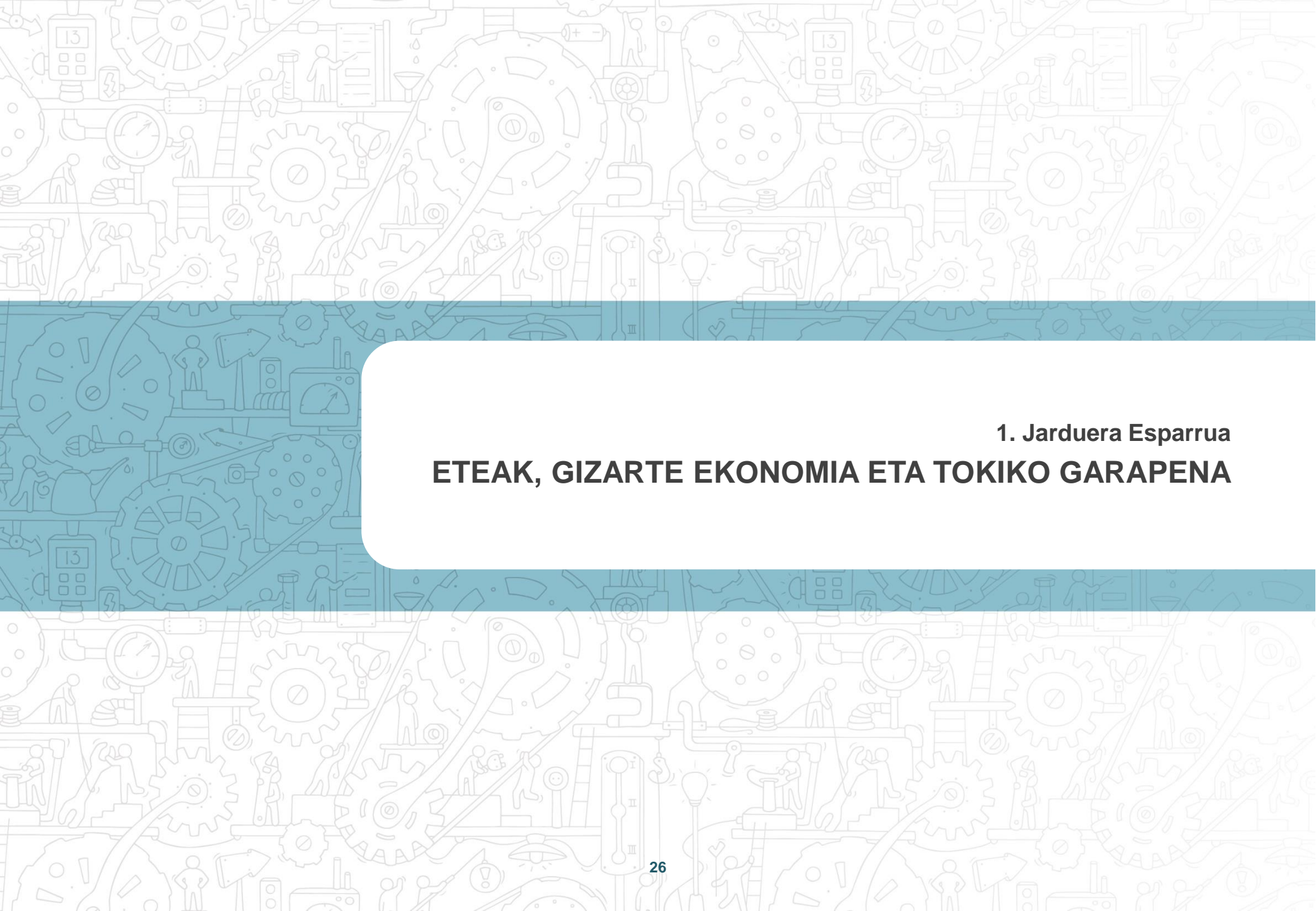
(*) 2017-2020 aldirako aurreikusitako aurrekontuak ez du barne 2017rako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekaineko aurrekontu-eztabaidan zuzenketa bidez onartu zena, koherentzia mantendu nahi baita 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan aurreikusitako zifrekin.





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

5- 2017. urtean gauzatutako ekintzen ikuspegi xehatua



1. Jarduera Esparrua

ETEAK, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA

1.1 JARDUERA-ILDOA: ENPRESA TXIKI ETA ERTAINEN FINANTZAKETA ETA ZAILTASUNAK DITUZTEN ENPRESA TXIKI ETA ERTAINEI ARRETA

Gauzatuakotako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Erakundeen lankidetzeta eta lankidetzeta publiko-privatua beren bideragarritasunaren inguruko egoera eta arazo jakinak konpontzeko laguntza espezifiko behar duten enpresei zuzendutako arretan, aholkularitzan eta kudeaketa-zerbitzuetan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laguntza-programen sostengua jaso ez duten jardunak honako alorretan: lan-harremanak, inbertitzaileen bilaketa eta inbertitzaileekin harremana ezartzea enpresa bat aurrera ateratzeko, zerga-zorra geroratzeko erraztasunen azterketa, finantzaketa-bide berriak, akordioak hartzekodunekin eta/edo hornitzaileekin, etab. ▪ Zailtasunak zituzten 31 enpresen kasuen konponketa, hartara 5.321 lanpostu mantentzea lortuta eta, garapen bidean, 2.607 langileri eragiten dieten beste 16 kasu.
<p>Zailtasunak dituzten ETEi laguntza emateko Bideratu Berria programa, krisian dauden enpresek beraiek epe ertainerako eta luzerako bideragarritasuna berreskuratzeko helburuarekin diseinatutako berregituratze-planetan barne hartutako izaera industrial eta ekonomikoko berregituratze- eta berrabiada-neurrien exekuzioa sustatzen duena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Azaroan deialdia argitaratu zen eta espediente 1 izapidetu zen, baina azkenean uko egin diote. ▪ Programaren balorazio orokor positiboa, emaitzen arren, ezaugarri hauetako instrumentu bat izatea bermatu behar baita, beharrezkoa den kasuetarako. ▪ Programaren laguntzen ezaugarriak eta zenbatekoak mantentzea aurreko urteko deialdiarekin alderatuta.
<p>Luzaro BEI-rekin lotutako ETEen inbertsiorako eta finantza-berregituratzerako laguntza, inbertsoen finantzaketa, berrikuntza teknologikoko proiektuak, finantza-sendotzea eta enpresa-hazkundearekin lotutako aktibo zirkulatuzailearen finantzaketa sustatzeko partaidetza-maileguak emanda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Luzaro E.F.C-rekin izenpetutako hitzarmenaren luzapena eta 2017rako Finantza Lankidetzarako Hitzarmenaren prezioen urteroko egokitzapena. ▪ Programaren jarraitutasuna, urte osoan zehar irekita mantendu dena.
<p>ETEen jarduera produktiboak sustatzeko laguntza, arritsu partekatuko (% 60 Eusko Jaurlaritzeta eta % 40 finantza-erakundeak) finantza-lankidetzarako hitzarmen baten bidez, inbertsio-eragiketetarako eta aktibo finkoa edo zirkulatuzailea erosteko eragiketetarako.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9 finantza-erakunderekin izenpetutako hitzarmenaren luzapena (Kutxabank, Caixabank, Banco Santander, Bankinter, Banco Sabadell, Bankoak, Targobank, Caja Laboral Kutxa eta Caja Rural de Navarra). ▪ Laguntza-lerroan eskaria baxua izan da, besteak beste, antzeko arrisku-mailekin, erakunde pribatuen aldetiko finantzaketa-eskaintza pixkanaka areagotuz joan delako eta barne-izapidetzean hainbat atzerapen gertatu direlako.
<p>Zirkulatuzailearen finantzaketarako eta ETEen likidezia-beharrei erantzuteko laguntza, abalag emateko xedearekin Elkargi Elkarr Bermatzeko Sozietatearekin izenpetutako hitzarmen baten bidez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkargirekin sinatutako oinarrituko hitzarmenaren eta hitzarmen gehigarriaren luzapena. ▪ Enpresen aldetik eskari gehien eta inpaktu gehien lortzen duen ezaugarri hauetako laguntza-lerroa dela egiaztatuta da.

2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Arreta, aholkularitza eta kudeaketa-laguntza zerbitzuak erraztea enpresei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 47 lagundutako enpresa ▪ 7.928 laguntza jasotzen duten enpresen bitartez mantendutako enplegu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Diru-laguntzak eman enpresak berregituratu eta berrabiarazteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kudeatutako espediente 1, uko-egitean amaitu zena 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
180 enpresaren hazteko proiektuen finantza-sendotzea eta garapena, lanpostuak mantentzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 54 lagundutako enpresa ▪ 813 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu ▪ Formalizatutako eragiketak, guztira 13.698.250 € 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 30
900 enpresaren finantza-egitura sendotzea, aktibo finkoa eta zirkulatzaila eskuratu eta lanpostuak mantentzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 626 lagundutako enpresa (9 enpresari 60/40 lerroaren bidez eta 617 enpresari Elkargirekin sortutako finantzaketa berrirako lerroaren bidez) ▪ 9.535 enplegu mantendu dira laguntza jaso duten enpresetan (246 enpresa 60/40 lerroari esker eta 9.289 enpresa Elkargirekin sortutako finantzaketa berrirako lerroari esker) ▪ Formalizatutako eragiketak, guztira 130.853.400 €-ko zenbatekoarekin (753.000 € 60/40 lerroari esker eta 130.100.000 € Elkargirekin sortutako finantzaketa berrirako lerroari esker) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 69. 2017-2020 aldirako helburura iristeko aurrerapen-maila oso altua da, izan ere, programa hauen emaitzen aurreikuspenean, beheranzko estimazioa burutu zen.



1.2 JARDUERA-ILDOA: TOKIKO MERKATARITZAN ENPLEGUA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Merkataritza Saltokiak Modernizatzeko programa (MEC, gaztelaniako akronimoaren arabera), saltokiaren instalazioak eta ekipamenduak hobetu eta modernizatzeko helburua duena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Programaren laguntzen ezaugarriak eta zenbatekoak mantentzea aurreko urteko deialdiarekin alderatuta. ▪ Ekintza positiboko irizpideak sartzea, laguntzen zenbatekoa % 2an areagotuta Emakunderen erakunde laguntzailea izateagatik.
<p>Ecommerce programa merkataritza elektronikoaren modalitatea saltoki txikietan ezarri eta garatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teknologia berriak sartzeko aholkularitza eta laguntza eskaintzeko ekintzen garapena, Internet bidezko salmentak bultzatu ahal izateko saltoki bakoitzaren garapen-mailaren arabera (ezarpena, optimizazioa, salmenta gizarte-sareetan eta kanpoko webguneen bidezko salmenta).
<p>Banaketaren alorreko kualifikazioa indartzea merkataritza-banaketaren kudeaketarako teknikarien prestakuntza-programari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailean argitaratu zen. ▪ 2 hilabeteko merkataritza-banaketaren kudeaketari buruzko prestakuntza espezifikoko ikastaro bat eta 12 hilabetetan zehar Merkataritza Dinamizaziorako Bulegoan edo antzeko erakunde batean burututako praktikaldia uztartzen dituzten kualifikazio-ekintzak. ▪ 32 urteko edo hortik beherako gazteei zuzendutako programa; laguntzen ezaugarriak eta zenbatekoa mantendu da aurreko urtearekin alderatuta.
<p>Sektorearen profesionalizazio orokorra sustatzea enpresen lehiakortasuna eta sektoreko joera berrien ezaguera hobetzea helburu dituzten prestakuntza-eta zabalkunde-ekintzei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Enpresa-posizionamenduaren analisi eta hobekuntzarako prestakuntza-ikastaroen garapena eta sektoreko beste eragile batzuen esperientziei eta ezaguerei onura ateratzeko diseinatutako jardunaldi teknikoaren garapena. ▪ Euskalit – Bikaintasunerako Euskal Fundazioarekin izenpetutako lankidetzeta-hitzarmena enpresa txikietan merkataritza-banaketaren kudeaketa aurreratuaren programa garatu ahal izateko.
<p>Sektoreko belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko programa, enpresa eskualdatzeak dakartzan prozesuetarako laguntza eta aholkularitza eskaintzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa erkidea 3 Merkataritza Ganbarekin eta Turismo Zuzendaritzarekin. ▪ Programaren jarraitutasuna, urte osoan zehar irekita mantendu dena.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
4.500 merkataritza-saltokiren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.249 merkataritza-saltoki modernizatu dira ▪ 10.607 enplegu mantendu dira modernizatutako saltokietan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako merkataritza-saltokien % 28
Merkataritza elektronikoa barneratzen laguntzea 3.200 saltoki txikitan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 390 saltokik ezarri dute merkataritza elektronikoaren modalitatea 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako saltokien % 12
Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 150 gazteri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 34 gaztek onura atera diote merkataritza-banaketan prestatzeko bekei (15 gizon eta 19 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 23
60 merkataritza-saltokitan enpresa-transmisioa edo eskuz aldatzen laguntzea belaunaldiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 17 merkataritza-saltoki eskualdatu dira ▪ 34 enplegu mantendu dira eskualdatutako saltokietan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako eskualdaketen % 28
800 merkataritza-saltokiren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa aurreratuko programen eta gertuko saltokientzako enpresa kudeaketako trebatzeko ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 194 merkataritza-saltokik parte hartu dute kudeaketa aurreratu eta enpresa-kudeaketarako programetan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako saltokien % 24



1.3 JARDUERA-ILDOA: LANDA ETA KOSTA INGURUAN ENPLEGUA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Jarduera ekonomikoa eta enplegua sortzeko programa, landa-inguruneak sustatzeari, garatzeari eta dibertsifikatzeari esker, enpresa berrien sorrera, dauden enpresen hazkuntza eta modernizazioa sortzeko inbertsioak eta kontrataziorako pizgarriak bultzatuta (Leader eremuak eta Erein eremuak).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdi berrien argitalpena 2020 Landa Garapenerako Programaren esparruan, maiatzean Erein eremuetarako eta urrian Leader eremuetarako. ▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, eskaerak 5 puntu gehigarriekin sarituta emakumeen kasuan eta laguntzak % 10ean areagotuta emakumeen kontrataziorako.
<p>Aholkularitza eta laguntza integral eta pertsonalizatua jasotzeko zerbitzua, elikaduraren balio-katean eta landa- eta kostalde-ingurunean jarduera bati ekin nahi dioten pertsonen eta/edo enpresei zuzendutakoa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Geroa ekintzaitzari laguntza emateko zerbitzuaren etengabeko jarduera. Zerbitzu hau elikaduraren balio-kateari zuzenduta dago, eraldaketaren, merkaturatzearen eta gastronomiaren alorretan, eta baita landa-ingurunean eta kostaldean ezartzen diren proiektuei ere. ▪ Lankidetzaren Foru Aldundiekin Gaztenek zerbitzua kudeatzeko, nekazal-ekoizpenaren alorrean elikaduraren balio-kateko ekintzaitza sustatzeko zerbitzua, alegia.
<p>Egungo eta etorkizuneko sektoreko profesionalen trebakuntza eta hobekuntza, sektoreko balio-katearen inguruko oinarritzko ezaguerei buruzko prestakuntza-ekintza orokorrekin eta gai espezifikoaren inguruko bestelako ekintza intentsiboekin; eta hori guztia modalitate teorikoa prestakuntza praktikoko modalitatearekin konbinatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegua sustatzeko 6.800 prestakuntza-ordu egurraren elikaduraren balio-kateetan, sektoreko profesionalen eta landa-inguruneko biztanleei zuzenduak, erakunde eskudunen eta sektoreko eragileen lankidetzarekin. ▪ 3.500 prestakuntza-ordu espezifiko ikastaro trinkoen bitartez (baratzezaintza eta frutagintza, ardi-esnegintza eta abeltzaintza), enpresentzat espezifiko prestakuntzen bitartez (ekoizpena, merkaturatzea eta gastronomia) eta arrantzaren arloko ikastaro espezializatuen bitartez. Halaber, arrantza-itsasontzietan burutu ziren prestakuntza praktikorako programak ere antolatu ziren (Itsasoratu).
<p>Sektore primarioa hurbiltzeko lehen esperientzia praktikoaren sustapena, sektore horretan sartzen ari diren gazteei zuzendua, 3 eta 6 hilabeteetako beken bitartez nekazaritzako elikagaien esplotazioetan eta/edo enpresetan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maiatzean bigarren deialdia argitaratu zen, 2020 Landa Garapenerako Programaren esparruan. ▪ Lehenetsuna nekazari gazteei, sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien sektorean proiektu bati ekin nahi dioten 41 urtetik gorako pertsonak ere barne hartuta.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Nekazal eta kostaldeko inguruneetan 400 enplegu sortzen laguntzea, gazteengan gehienbat enpresa eta ekintzailetza espirtua piztuz, enpresa berriak abian jarritz eta landa inguruneetan dibertsifikazio ekonomikorako enpresetan inbertsioak eginez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 270 enpresa berri (14 enpresa Erein Programan + 38 Leader Programan + 92 Geroa Programan +126 Gaztenek Programan) (aurreikuspena) ▪ 338 enplegu enpresa berrietan (31 enpresa Erein Programan + 46 Leader Programan + 110 Geroa Programan 151 Gaztenek Programan) (aurreikuspena) ▪ Lehendik zeuden 65 enpresari laguntza (25 Erein Programan + 40 Leader Programan) ▪ 95 enplegu berri lehendik zeuden enpresen jarduerak dibertsifikatzeari esker (48 enplegu Erein Programan + 47 Leader Programan) (aurreikuspena) ▪ 32 pertsona kontratatuta landa-ingurunerako eta kostalderako kontratazio-pizgarriei esker (12 pertsona Erein Programan + 20 Leader Programan) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enplegu berrien % 84. 2017-2020 helburuen aurrerapen-maila oso ona da Gaztenek eta Geroa programak ez baitzeuden hasierako aurreikuspenen barne.
<p>Sektore primarioaren eta landa ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna areagotzea, sektoreko 22.000 profesional trebatuz eta gaitasunak emanez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5.770 parte-hartzaile prestakuntza-ekintzetan (4.323 gizon eta 1.447 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako profesionalen % 25
<p>Sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen gaitasunak edo sektorean sartzen diren nekazari gazteenak hobetzea, ustategi eta nekazaritzako elikagaien enpresekin trukeak eginez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bat ere ez. Lehenengo deialdia 2018an argitaratuko da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
<p>Nekazaritzako sektorearen eta hark eskaintzen dituen ekiteko aukeren ulermena hobetzea hurbiltzeko 100 diru-laguntzaren bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 23 gaztek onura atera diote hurbiltze-bekei (15 gizon eta 8 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako beken % 23



1.4 JARDUERA ILDOA: GIZARTE EKONOMIAN ENPLEGUA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gizarte-ekonomiako enpresen eraketarako laguntza integrala eskaintzen duen programa, ekintzaileei laguntza ematen diena proiektuaren definizio eta analisirako eta, aurrerago, abiaraztearen jarraipena burutzeko, betiere enpresen jarraitutasuna mantentzeko xedearekin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Aurreko deialdietako irizpideak mantentzean, ekintzailletza-ildo guztiak gizarte-ekonomiaren arloan barne hartuta. ▪ Estaldura enpresa berriei (kooperatibak eta lan-sozietateak) eta baita lehendik zeuden eta enpresa-jarduna zuten erakundeak gizarte-ekonomiako enpresa bihurtzeko eraldaketa-kasuei ere.
<p>Gizarte ekonomiako enpresen sozietate-oinarria areagotzeko programa, bazkide berrien sarrera eta lehendik zeuden bazkideak mugagabe egitea sustatuta, hartara kapital-ekarpena burutzea erraztuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, bazkide gisa sartu diren emakumeen laguntzak 300 €-tan areagotuta.
<p>Krisialdian dauden enpresei (merkataritza-sozietateak) laguntza emateko programa, bideragarritasun ekonomikoa eta finantzarioa aztertzeko azterlanen bitartez, jarraitutasuna bermatzeko gizarte-ekonomiako enpresa bilaka daitezzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Aurreko deialdietako irizpideak mantentzea.
<p>Kooperatiben eta lan-sozietateen enpresa-kudeaketa hobetzeko programa, plangintzarako eta kudeaketa aurreraturako instrumentuak erabiltzeko laguntza teknikoari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ 56 kooperatiba eta lan-sozietateren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa-planak, aginte-koadro integralak, merkataritza-kudeaketarako planak eta abar ezartzeari esker.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Gizarte ekonomiako 800 enpresa berri sortzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiako 143 enpresa berri ▪ 429 enplegu laguntza jaso duten gizarte-ekonomiako enpresa berrietan (303 gizon eta 126 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 18
Gizarte ekonomiako enpresetako lan-bazkide mugagabeen oinarria areagotzea, bereziki emakumeen, gazteen, desgaitasunen bat duten pertsonen edota lana aurkitzeko zailtasunak dituzten pertsonen artean, 700 bazkide berri barneratzen.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 251 gizarte-kontratu mugagabe guztira (173 gizon eta 78 emakume) ▪ 100 gizarte-kontratu mugagabe pertsona gazteentzat ▪ 78 gizarte-kontratu mugagabe emakumeentzat ▪ 89 gizarte-kontratu mugagabe desgaitasunak edo barneratze-arazoak dituzten pertsonentzat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako sarrera berrien % 36
Eraldaketa prozesuak egiten laguntzea krisialdia bizi duten enpresen gizarte ekonomiako enpresetan edo oinordetza-dinamikak bizi dituzten enpresetan, enpresari jarraitutasuna emateko eta lanpostuei eusteko irtenbide gisa.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6 lagundutako enpresa ▪ 90 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako enpresak kanpoko finantzazioa lortzea erraztea, txikienak eta barneratze-arloari lotutakoak bereziki, elkarrekin batera lan eginez, 160 enpresarentzako abalak emanaz.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 28 emandako abal ▪ 2.679.499 € emandako abaletan ▪ 16 abalekin lagundutako enpresa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 10



1.5 JARDUERA-ILDOA: TURISMO SEKTOREKO ENPLEGUA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Produktu turistiko berriak sortu, abian jarri, sustatu eta merkaturatzeko eta helmuga turistikoetako enpresen lehiakortasuna hobetzeko laguntza-programa (Lurralde Proiektu Turistikoak).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Aurreko urteko deialdiaren baldintzak eta ezaugarriak mantentzea.
<p>Enpresak modernizatu eta enpresen lehiakortasuna hobetzeko programa, negozio-eredu berriak sortzeari, soluzio teknologikoak ezartzeari, instalazio eta zerbitzuak modernizatzeari, erabilerraztasun-araudira egokitzeari eta kalitate-kudeaketa eta ingurumen-kudeaketa prozesuak ziurtatzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Programaren ebaluazio positiboa enpresen aldetik; 29 eskaerari ezezkua eman zitzaien aurrekontu-krediturik ez izateagatik. ▪ Ekintza positiboko irizpideak sartzea, laguntzen zenbatekoa % 5ean areagotuta Emakume eta Gizonen arteko berdintasun Plana izateagatik edo Emakunderen erakunde laguntzailea izateagatik.
<p>Sektoreko belaunaldien arteko erreleboa sustatzeko programa, enpresa eskualdatzeak dakartzan prozesuetarako laguntza eta aholkularitza eskaintzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa erkidea 3 Merkataritza Ganberekin eta Merkataritza Zuzendaritzarekin. ▪ Programaren jarraitutasuna, urte osoan zehar irekita mantendu dena.
<p>Sektorea profesionalizatzeko prestakuntza-ekintzak, helmuga turistikoaren lehiakortasuna hobetze aldera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalitate turistikoaren jardunbide egokiekin (SICTED), IKTen erabilerarekin eta ingurumen-kudeaketarako sistemekin (Europako Ekolabela) lotutako prestakuntzak. ▪ Berrikuntza teknologikoko eta "xehetasunaren kulturaren" inguruko lantegien antolaketa.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
700 turismo-enpresaren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 143 enpresa turistiko modernizatu dira ▪ 1.300 enplegu mantendu dira modernizatutako enpresetan (559 gizon eta 741 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresen % 20
Turismo-enpresak eskuz aldatzen laguntzea belaunaldiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 enpresa turistiko eskualdatu ▪ 18 enplegu mantendu dira eskualdatutako enpresetan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Turismoaren sektoreko profesionalen trebakuntza hobetzen laguntzea, enpresen eta jomugen lehiakortasuna bultzatuko duten prestakuntza bitartez, eta, ondorioz, turismo jasangarri eta arduratsua garatzea bultzatuz.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 982 enpresari prestakuntza kalitate turistikoaren jardunbide egokien inguruan (739), IKTen inguruan (214) eta Europako Ekolabelaren inguruan (29) ▪ 356 enpresari prestakuntza "xehetasunaren kulturaren" inguruan (109) eta berrikuntza teknologikoaren inguruan (247) ▪ 2.766 pertsonak jaso dute prestakuntza (1.231 gizon eta 1.535 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



1.6 JARDUERA-ILDOA: ENPLEGUA BERARIAZ SUSTATZEA EGOERA AHULAGOAN DAUDEN ESKUALDE ETA UDALERRIETAN

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Indartu programa eremu behartsuenetan enplegua sortzeko inbertsio produktiboko proiektuak bultzatzeko, produktuaren eraldaketarako prozesuekin, gaitasunen areagotzearekin eta jarduera berrien garapenarekin lotura duten inbertsioei lehentasuna emanda.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia apirilean argitaratu zen.▪ Jarduerak Nerbioi ibaiaren ezker aldean (Bizkaia) eta Oizualdean (Gipuzkoa), biak barne baitaude Europako Batzordeak onartutako Eskualde Laguntzen Maparen barne eremu hautagarri gisa.▪ Gutxienez ere 20 enplegu garbi sortzeko betekizuna enpresa handien kasuan eta 5 enplegu ETEen kasuan.▪ Programaren emaitzak aurreikusitakoaren azpitik geratu ziren, baina programaren betekizunen azterketari ekin zaio jada udalerrak areagotzeko (langabezia-tasaren gaineko portzentaje baten arabera) eta ezarritako inbertsio- eta enplegu-betekizunen zorroztasuna murrizteko.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>50 enpresari enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak egoera okerra bizi duten zonaldeetan garatzen laguntzea, 700 lanpostu sortzen laguntzeko eta aurretik zituzten lanpostuei eusteko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9 lagundutako enpresa ▪ 75 enplegu berri laguntza jasotzen duten enpresetan ▪ 504 laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enplegu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako lagundutako enpresen % 18 ▪ Aurreikusitako sortutako enpleguen % 11





2. Jarduera Esparrua EKINTZAIETZA SUSTATZEA

2.1 JARDUERA-ILDOA: EKINTZAILTZETA BERRITZAILEA ETA INTRA EKINTZAILTZETA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzaile programa izaera industrial berritzaileko edo lotutako zerbitzuetarako enpresa-ekimen berriak garatzeko, barne hartuta ideia zehaztu eta garatzeko laguntza eta aholkularitza, eta proiektua martxan jartzeko finantzaketa lortzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik dago urte osoan zehar. ▪ Lankidetzeta BICekin (Business Innovation Centres) 3 lurraldeetan, ideia ekintzaileak antzeman eta merkaturaino eramateko. ▪ Ekintzailtza-ildoak ekainean onartu zen 2020 Euskadiko Ekintzailtzarako Erakundearen arteko Planarekin bateratzea.
<p>Gauzatu Industria programa oinarri teknologikoa eta berritzailea duten ETE industrialak sortu eta garatzeko, enplegua sortzen duen inbertsioa sustatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Enplegu garbia sortzeko konpromisoa onartzea 24 hilabeteko epean zehar gehienez ere. ▪ Ebaluazio positiboa ETEen aldetik, finantza-erakundearen instrumentu osagarria baita.
<p>Barnekintzaile programa dagoeneko ongi finkatutako industria-enpresen barne-ekintzailtzako proiektu berriak aztertze, zehazteko eta martxan jartzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik dago urte osoan zehar. ▪ Programaren ebaluazio positiboa, hirugarren deialdian, eragile sustatzaile nagusien aldetik. ▪ Mintegiak eta konferentzia espezifikokoak antolatu dira programa honen inguruan, 136 laguneko parte hartzearekin.
<p>BIND 4.0 programa 4.0 industriaren eremuan startup-ak azeleratzeko, non startup bakoitzak industria enpresa handi batekin kontratua sinatzea errazten den, mentoring- eta azelerazio-programa pertsonalizatuaz gain.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren bigarren deialdia; azelerazio fasea urtarilla eta uztaile bitartean garatu zen. ▪ Oso emaitza positiboak, proiektuak % 50ean areagotu dira lehenengo edizioarekin alderatuta. Jasotako hautagaitzen % 76 nazioarteko esparrutik etorri dira.
<p>Ekintzailtza-proiektuak finkatzeko laguntza Basque funtsari esker. Funts honek arriku-kapitala/hazi-kapitala bultzatu nahi du proiektuek garapen- eta finkatze-faseetan zehar dituzten finantzaketa-beharrak asebetetzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia zabalik dago urte osoan zehar. ▪ Funtsaren ezaugarriak mantendu dira bi tartetan, proiektuen ibilbide-faseen arabera. ▪ 2017ko abenduaren 31ko datan, funtsak 28.400.000 € banatu ditu, guztira 48 partaidetzako enpresari laguntza emanda, funtsa sortu zenetik.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Oinarri teknologiko berritzaileko 120 enpresa-proiektu berri sortu eta martxan jartzen laguntzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 95 enpresa berritzaile berri ▪ 275 enplegu berri enpresa berrietan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 79
Industriako 180 ETEan oinarri teknologikoko proiektu berritzaileak martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 lagundutako ETE (35 lehendik zeudenak eta 7 enpresa berri) ▪ 471 enplegu berri proiektu berriei esker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ETEen % 27
Barne-ekintzaitzako 200 ekimenen garapena sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 enpresa parte-hartzaile barne-ekintzaitzako programetan ▪ 25 enpresa berri ▪ 75 lanpostu sortuak 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ekimenen % 21
Trakzio-enpresen lankidetzarekin, proiektuetan 70 startup-en ekintzaitzako ekimen berriak merkaturatzen laguntzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 27 startup parte-hartzaile ▪ 24 enpresa bultzatzaile parte-hartzaile ▪ 40 lagundutako lankidetzako proiektu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako startup-en % 38
60 ekintzaitzako ekimen sendotzen laguntzea kapital-arriskuaren / kapital-haziaren bitartez eta partaidetza-maileguren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9 lagundutako enpresa ▪ 30 enplegu berri/mantendu laguntza jasotzen duten enpresetan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ekimenen % 15



2.2 JARDUERA-ILDOA; AUTOENPLEGUA ETA MIKROEKINTZAILAZA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzaileei laguntza eta aholkularitza pertsonalizatua emateko programa enpresa-idea berriak garatzeko, ekimen berriak abian jartzeko eta ekimen horiek behar bezala finkatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailean argitaratu zen. ▪ Laguntza-ildo gehigarri bat gehitu zen proiektuan. ▪ Programaren ebaluazio positiboa ekintzaileen aldetik. ▪ Laguntzen zenbatekoa mantentzea aurreko urtearekin alderatuta eta ekintza positiboko irizpideak sartzea, laguntzen zenbatekoa % 10ean areagotuta emakume ekintzaileen kasuan. ▪ 186 pertsonari laguntza ematea beren enpresa-idea garatzeko, 135 pertsonari enpresa-jarduera berriak abian jartzeko eta 553 pertsonari enpresa berriak finkatzeko.
<p>Ekintzailetza sustatzeko programa langabeziatik datorren enplegu autonomoa sortzeko, langabezia kapitalizatzea errazten duten neurriei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laguntzen finantzaketarako baliabide ekonomikoen esleipena maitatzean argitaratu zen. ▪ Emandako laguntzaren batezbesteko zenbatekoa % 28an murriztu zen aurreko urtearekin alderatuta, Gizarte Segurantzaren hobarien areagotzearen eta kolektibo hauei zuzendutako tarifa finkoen ondorioz.
<p>Lankidetzaren beste eragile batzuekin ekintzailetza sustatzeko laguntza-ildoen garapenean, barne hartuta ekintzaileei zuzendutako arreta eta aholkularitza, enpresa berriak sortzeko laguntza eta ekintzailetza berrien finkatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lankidetzaren hitzarmena izenpetzea Enplegurako eta Gizarte Politiketarako Sailarekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin, uztailean, ekintzaileei aholkularitza eta laguntza pertsonalizatua eskaintzeko DEMA programaren esparruan. ▪ Lankidetzaren Gaztempresa Fundazioarekin ekintzailetza-ekimen berritzaileei laguntza emateko, langabezia dauden pertsonen enpresa berriak sortzeko eta enpresa-garapena eta -finkatzea sustatzeko diseinatutako neurriei esker batik bat, gazteengan eta gizarteratze-proiektuengan arreta berezia jarrita.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren baliabideekin edo beste eragileen lankidetzari esker (3.3 lerroan aipaturiko gazteen ekintzaitza barne hartu gabe).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 562 enpresa berri (104 enpresa Ekintzaileen Laguntza Programaren 30 urteko edo hortik gorako tartean + 190 Dema Programan + 268 Gaztempresa Programaren 35 urteko edo hortiko gorako tartean) ▪ 806 enplegu berri (429 gizon eta 377 emakume) (135 enplegu Ekintzaileen Laguntza Programaren 30 urteko edo hortik gorako tartean + 200 Dema Programan + 471 Gaztempresa Programaren 35 urteko edo hortiko gorako tartean) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 47 Kontuan hartu behar da emaitza hauek barne dituztela Gaztempresa programak lagundutako enpresak (35 urteko edo hortik gorako pertsonen tartean), izan ere, pertsona horiek guztiak, hasiera batean, 2017-2020 helburuen 3.3 Ekintzaitza Gaztearen lidoaren barne sartu ziren
<p>2.400 mikroenpresa eta enpresa txikiren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 553 enpresa berri finkatu ▪ 553 enplegu mantendu dira finkatutako enpresetan (293 gizon eta 260 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 23
<p>2.000 langabetu lan-munduan barneratzea erraztea, horretarako ekintzaitza-proiektuak garatzeko langabeziaren kapitalizazioa laguntzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 691 lagundutako langabe (120 norbere konturako pertsona autonomo eta 571 bazkide) ▪ 120 enpresa berri 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 34





3. Jarduera Esparrua

GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA

3.1. JARDUERA-ILDOA: HEZKUNTZATIK LANERA IGAROTZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Hezkuntza-lan trantsiziorako programa espezifikoa, 3 hilabeteko lehen esperientzia praktikoa eskaintzeko helburua duena eta graduko eta lanbide-heziketako ikasleei zuzendua dagoena. Programaren helburuak dira enplegu kualifikatu bat burutzeko behar diren ezaguerak, gaitasun teknikoak eta trebetasunak areagotzea eta ekoizpen-sektore bakoitzeko enpresen behar espezifikoak erantzutea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Esparru-akordio bat ezartzea Eusko Jaurlaritzarekin, Euskal Unibertsitate Sistemako Unibertsitateekin, Ikaslan Lanbide Heziketako Zentro Publikoen Elkartearekin eta Hetele Gizarte Ekimeneko Lanbide Heziketako Zentro Pribatuen Elkartearekin.▪ Programaren lehen funtzionamendu-urtea, bai unibertsitateen alorrean eta baita lanbide heziketan ere.▪ Ebaluazio positiboa unibertsitateen alorrean, batez ere enplegarritasun gutxien duten titulazioen aldetik, hala nola Gizarte eta Giza Zientziak edo Psikologia.▪ Lanbide heziketako erakundeei zuzendutako diru-laguntzen exekuzioan izandako arazoaren ondorioz, inaktua txikiagoa izan da esparru horretan.▪ Prozesu bat jarri da abian programan parte hartu duten unibertsitate-ikasle gazteek lan-munduan izan duten txertaketaren jarraipen espezifikoa burutzeko helburuarekin.▪ Enpresen sentsibilizazioa areagotzea gazteei lehen lan-esperientzia bat eskaintzeko egin dezaketenen inguruan.
<p>Lankidetzaren eragile espezializatuekin unibertsitateko edo lanbide-heziketako azken ikasturtean dauden edo ikasketak duela gutxi amaitu dituzten gazteei lan-orientazioa eta aholkularitza eskaintzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lankidetzaren hitzarmena izenpetzea Deustuko Unibertsitatearekin, Euskal Herriko Unibertsitatearekin eta Mondragon Unibertsitatearekin, laguntza jaso duten pertsonen % 10 lan-munduan txertatzeko helburua barne hartuta.▪ Lankidetzaren hitzarmena izenpetzea Novia Salcedo Fundazioarekin, urrian. Hitzarmen honi esker laguntza eta aholkularitza emango zaizkie gazteei prozedura berritzaileen bitartez (coaching teknikak, gaitasun teknikoak eta zeharkako gaitasunaren inguruko prestakuntza, enprekin lankidetzan aritzeko sarearen garapena, etab.) eta hitzarmenak barne du laguntza jaso duten 50 pertsona lan-munduan txertatzeko helburua.▪ Osotara, 2.275 pertsonari eman zaie laguntza (914 gizon eta 1.361 emakume) eta programak ebaluazio positiboa jaso du



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitateko eta lanbide heziketako azken ikasturteetako 5.000 gazteri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 376 lanbide heziketako ikasle parte-hartzaile programan ▪ 750 unibertsitate-ikasle parte-hartzaile programan (288 gizon eta 462 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ikasleen % 22
<p>Araututako hezkuntzaren ondoren gazteen lan munduan sartzearen jarraipen-sistemak eta azterketak sendotzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unibertsitate-ikasketak amaitzen dituzten gazteen % 49k lan-kontratua lortzen dute ikasketak amaitu eta hurrengo 6 hilabeteetan zehar (eskuragarri dagoen azken datua 2016ko datuarekin alderatuta) ▪ Lanbide-heziketako ikasketak amaitzen dituzten gazteen % 81ek lan-kontratua lortzen dute ikasketak amaitu eta hurrengo 18 hilabeteetan zehar (adierazle honek 18 hilabeteko epea hartzen du kontuan eskuragarri dagoen informazioaren arabera) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



3.2. JARDUERA-ILDOA: LEHEN AUKERA PROGRAMA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>30 urtetik beherako gazteei lehen lan-aukera eskaintzeko xedea duen programa, beren titulazioarekin lotura duten enpleguetarako enpresek eskaintako kontratazioen bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen eta ebazpena azaroan, 498 kontraturi laguntza emanda, horietatik 62 kontratu mugagabeak izanda (% 12).▪ Programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea beharrezkoa zela ikusi zen, lan-modua errazteko eta enpresentzat erakargarriagoa izan dadin. Berrikusketa eta hausnarketa horiek 2017an hasi dira, zenbait enpresa-eragilerekin, eta 2018an zehar jarraitzeko asmoa dago.▪ Programaren aurreko deialdian parte hartu zuten gazteen laneratzearen jarraipenerako sistema bat abian jartzea, programa horrek gazte hauen enplegagarritasuna areagotzeko lortu duena aztertzeko xedearekin.▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, laguntzen zenbatekoa % 10ean areagotuta emakume gutxi dituzten lanbideetan emakumeekin gauzatutako kontratuen kasuan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>3.000 gazteri lanean hasteko lehenengo aukera erraztea enpresek haiek ikasitakoarekin lotutako enpleguetan kontratatzea erraztuz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 498 gazte kontratatu programaren bitartez (368 gizon eta 130 emakume) ▪ 269 enpresa laguntzen onuradun 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 17



3.3 JARDUERA-ILDOA: GAZTE EKINTZAILEEI LAGUNTZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Ekintzailletza Beken programa, unibertsitateen eta lanbide-heziketaren alorretan ekintzailletzaren kultura sustatzeko helburua duena, enpresa-lantegien garapenari eta enpresa berrien sustapenari esker, aholkularitza eskainita, ideien garapenerako laguntza emanda eta azpiegiturak eskura jarrita.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Esparru-akordio bat ezartzea Eusko Jaurlaritzarekin, Euskal Unibertsitate Sistemako Unibertsitateekin, Ikaslan Lanbide Heziketako Zentro Publikoen Elkartearekin eta Helte Gizarte Ekimeneko Lanbide Heziketako Zentro Pribatuen Elkartearekin.▪ Programaren lehen funtzionamendu-urtea, bai unibertsitateen alorrean eta baita lanbide heziketan ere. Enpresen sorrera-emaitzak 2018. urtetik aurrera iristea espero da.▪ Programaren ebaluazio positiboa; bereziki erakargarritzat jo dute beren enpresa-idea garatu nahi zutenek. Ebaluazio onena jaso duen alderdietako bat azpiegiturak eskura jartzearena izan da, enpresa-ehuna lortzeko eta bestelako programekin lankidetzan.
<p>Urrats Bat programa ekintzailletza espezifiko sustatzeko lanbide heziketako ikasleen artean.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Koordinazioa Tknika bitartez.▪ 60 lanbide-heziketako zentrok parte hartu dute, 12.115 ikasle sentsibilizatu dira eta 237 enpresa-proiekturen prestakuntza-tutoretza burutu da garapen-fasean.▪ Mikro-ETEen garapena sustatzea, batezbesteko 20.000 €-ko hasierako inbertsioarekin, urteko batezbesteko 50.000 €-ko fakturazioarekin eta enpresa bakoitzeko 1,8 batezbesteko langilerekin.
<p>Ekintzaile gazteei laguntza eta aholkularitza pertsonalizatua emateko programa enpresa-idea berriak garatzeko, ekimen berriak abian jartzeko eta ekimen horiek behar bezala finkatzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Laguntza-ildo gehigarri bat gehitu zen proiektuan.▪ Programaren ebaluazio positiboa ekintzaileen aldetik.▪ Laguntzen zenbatekoa mantentzea aurreko urteko deialdiarekiko, zenbatekoaren % 15eko areagotzearekin 30 urtetik beherakoen kasuan eta % 10eko areagotzearekin emakume ekintzaileen kasuan.▪ 140 pertsonari laguntza ematea beren enpresa-idea garatzeko, 99 pertsonari enpresa-jarduera berriak abian jartzeko eta 172 pertsonari enpresa berriak finkatzeko.
<p>Lankidetz beste eragile batzuekin ekintzailletza gaztea sustatzeko laguntza-ildoan garapenean, barne hartuta ekintzaileei zuzendutako arreta eta aholkularitza, enpresa berriak sortzeko laguntza eta ekintzailletza berrien finkatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lankidetz Gaztempresa Fundazioarekin ekintzailletza-ekimen berritzaileei laguntza emateko, langabezia dauden pertsonen enpresa berriak sortzeko eta enpresa-garapena eta -finkatzea sustatzeko diseinatutako neurriei esker batik bat, gazteengan eta gizarteratze-proiektuengan arreta berezia jarrita.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Gazteen ekintzailtza sustatzea lanbide heziketako eremuan, eta 300 enpresa sortzen laguntzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 74 ekintzailtza-proiektu onartu lanbide-heziketaren alorrean ekintzailtza-bekek bitartez ▪ 112 enpresa berri lanbide-heziketaren alorrean (Urrats Bat Programa) ▪ 172 enplegu berri ekintzailtza berriei esker lanbide-heziketaren alorrean (Urrats Bat Programa) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako enpresa berrien % 37
Unibertsitatearekin lan egiteko hitzarmenak eta ekimenak garatzea, ekintzailtza inguruan sentibilizatu eta unibertsitatearen sorten diren ekimen ekintzaileak bultzatzeko (graduak, graduondokoak eta doktoretzak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 76 ekintzailtza-proiektu onartu unibertsitatearen alorrean ▪ 119 unibertsitate-ikasle parte-hartzaile onartutako ekintzailtza-proiektuetan (75 gizon eta 44 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Gazteen 1.700 enpresa berri garatu eta martxan jartzea euskal administrazioak eskainitako zerbitzuen baliabideei (Lanbide, SPRI,...) eta beste erakunde eta agente espezializatuekin hitzartutako baliabideei esker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 214 gazteek sortutako enpresa berri (80 Ekintzaileen Laguntza Programaren 30 urtetik beherako tartean + 134 Gaztempresa Programaren 35 urtetik beherako tartean) ▪ 331 enplegu berri ekintzailtza gazteei esker (99 Ekintzaileen Laguntza Programaren bitartez + 232 Gaztempresa Programaren bitartez); (170 gizon eta 161 emakume) 	Aurreikusitako gazteek sortutako enpresa berrien % 13. Kontuan hartu behar da emaitza hauek barne dituztela Gaztempresa programak 35 urtetik beherako tartean lagundutako enpresak (35 urteko edo hortik gorako pertsonen tartea 2.2 Autoenplegua eta Ekintzailtza Sustatzeko Ildoan kontuan hartu baita).



3.4 JARDUERA-ILDOA: GAZTEEI ZUZENDUTAKO TOKIKO ENPLEGU-PLANAK

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Langabe gazteen kontratazioa bultzatzea Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen bidez, laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegarritasuna hobetzen duten eta tokiko enpresen aldetiko langabeen kontratazioa ahalbidetzen duten enplegu-sustapen jardunei sostengua emanda.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Programaren ezaugarriak mantentzea aurreko urtearekin alderatuta.▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, kontratatutako pertsonen % 40 gutxienez emakumeak izan daitezen ezarrita.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen % 30 edo gehiago 35 urtetik beherakoak izatea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 834 gazte kontratatu Tokiko Enplegu Planei esker ▪ Tokiko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsona guztien % 38 gazteak 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontratatutako gazteen portzentajea ezarritako gutxieneko helburuaren gainetik (% 27 gehiago)



3.5 JARDUERA-ILDOA: ERABERRITZEKO EDO ERRELEBORAKO PROGRAMAK

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Pertsona gazteak barne hartzen dituzten txanda-kontratuak sustatzeko programa, hartara enpresako langileak gaztetzea ahalbidetuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Programaren ezaugarriak mantentzea aurreko urteko deialdiarekin alderatuta.▪ Programaren ezaugarriak eta prozedurak berrikustea beharrezkoa zela ikusi zen, lortutako emaitza eskasen ondorioz. Hausnarketa- eta berrikuspen-prozedura bati ekin zitzaion 2017. urtean, hainbat gizarte-eragilerekin batera, eta prozedura 2018an zehar amaitzea espero da.▪ Programan parte hartu duten gazteen laneratzearen jarraipena abian jartzea, programa horrek gazte hauen enplegarritasuna areagotzeko lortu duena aztertzeko xedearekin.
<p>2017ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea Euskal Administrazio Publiko osorako, osasunaren, hezkuntzaren, segurtasunaren eta administrazio orokorraren arloetan, gazteen lan-mundurako sarrera bultzatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gobernu Kontseiluak abenduaren 5ean onartu zuen 2017rako Lan Eskaintza Publikoa, guztira 4.580 lanpostu zituena (4.221 txanda libreko lanpostu eta 359 barne-igoerakoak).▪ Lanpostuak 2018an zehar beteko dira. Estimazioen arabera, osasunaren, hezkuntzaren eta administrazio orokorraren arloetako lanpostuen % 40 gazteek beteko dituzte. Segurtasunaren kasuan, lanpostu guztiak 25 urtetik beherakoentzat dira.▪ Ekintza positiboko neurriak barne hartzea, berdinketa hausteko emakumeen aldeko irizpidea ezarrita emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
400 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bitartez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31 gazte kontratatu txanda-kontratuen eta kontratu gehigarrien bitartez (19 gizon eta 12 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako txanda-kontratuen % 8
Euskal herri administrazioan erretiratu direnen lanpostuak betetzeko 3.200 gazteri lanean barneratzen laguntzea (2017-2020 aldian barneratzea aurreikusita daudenetatik)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.868 gazte lan-munduan txertatu dira euskal administrazio publikoko Lan Eskaintza Publikoei esker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen laneratzearen % 58



3.6 JARDUERA-ILDOA: GAZTEEN ITZULERA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Itzuli nahi duten gazteak Euskadiko lan-mundura sartzeari errazteko helburua duen gazteen itzulerarako programa, gutxienez ere azken 12 hilabeteetan EAEtik kanpo bizi izan diren gazteei zuzendua.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Urrian argitaratu zen programaren proba pilotua burutzeko lehen deialdia.▪ Itzuli nahi duten gazteak fitxategi espezifiko batean erregistratu behar zirela ikusi zen eta kontratuaren iraunaldian zehar EAEan profesionalki jardun eta bizitzeko konpromisoa onartu beharra ezarri zen.▪ Programaren proba pilotuaren emaitzak ezarritako helburuen azpikoak izan ziren, enpresen aldetik eskaerak aurkezteko izandako denbora eskasaren eta programaren ikusgarritasunik eta komunikaziorik ezaren –bai enpresen artean eta baita gazteen artean ere– ondorioz seguruenik.▪ Abenduaren 31ko datan 103 pertsona izena emanda zeuden itzuli nahi duten gazteen fitxategian.▪ Programaren proba pilotuaren emaitzak hobetzeko neurriak hartzea bi alorretan: 2018ko alde aurretiko izapidetzea eta lankidetzaz hitzarmena izenpetzea, Confebask, Asle, Konfekoop eta Euskal Unibertsitate Sistemarekin, programa EAEko lan-zentroetan ezagutzera eman ahal izateko.▪ Ekintza positiboko irizpideak sartzeari, laguntzen zenbatekoa % 10ean areagotuta emakumeekin gauzatutako kontratuen kasuan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
2017a zehar, itzultzea pentsatzen ari diren pertsonen karakterizazio kuantitatibo eta kualitatiboa egitea eta haien beharrak eta espero dutena zehaztea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Karakterizaziorik al dago? BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez dago eskuragarri
Gazteak itzultzeko diseinatutako laguntza zerbitzuen bitartez 200 gazteri itzultzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pertsona 1 itzuli da gazteen itzulerarako programaren proba pilotuari esker (emakume 1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benetako inpaktua 2018ko deialditik aurrera neurtu ahalko da



3.7 JARDUERA-ILDOA: TALENTU GAZTEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Beint eta Global Training, atzerrirako beken esperientzia-programak, atzerriko enpresa eta erakundeetan prestakuntza teorikoa eta praktikak uztartzen dituztenak, unibertsitate-tituludunei eta lanbide-heziketako graduatuei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beint programaren deialdia otsailean argitaratu zen eta Global Training programarena ekainean. ▪ Aurreko urteko Global Training programaren deialdiaren ezaugarriak mantentzea eta Beint programaren ordainketen maiztasuna aldatzea. ▪ Bekadunen laneratzearen jarraipena burutu zen, % 37ko batezbesteko laneratze-tasarekin Beint programaren kasuan eta % 45ekoarekin Global Training programaren kasuan.
<p>Gazte langabeen kontratazioa sustatzeko programa atzerrian kokatutako euskal enpresen lan-zentroetan, esperientzia profesionala eta titulazioarekin harremana duten enpleguetan kualifikazioa lortzeko helburuarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailean argitaratu zen eta gutxienez ere atzerrian 6 hilabete egoteko beharra ezarri zen, kontratuen 12 hilabeteko gutxienerako iraunaldia kontuan hartuta. ▪ Emaitzak aurreikuspenen azpikoak izan ziren enpresen aldetik eskaerak aurkezteko izandako denbora eskasaren ondorioz, eta horrek "minimis" printzipioaren aplikazioa alde batera uzteari esker aurreikus litekeen efektu positiboa neutralizatu zuen. ▪ Programaren ezaugarriak berrikusi behar zirela ikusi zen, enpresen beharrei erantzun hobea emate aldera. Ebaluazio hori 2018an hasia da.
<p>Nekazaritza eta arrantza eta elikaduraren sektoreetako ingurune zientifiko-teknologikoan eta enpresa-ingurunean prestakuntza eskaintzeko programa espezifikoak, ikertzaile eta teknologoei zuzendutako beken bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia aurreko urteko irailean argitaratu zen. ▪ Aurreko urteko deialdiaren ezaugarriak mantentzea, doktorego-tesiak burutzea eta ikerketa-proiektuak eta garapen teknologikoko eta berrikuntzako proiektuak garatzea sustatuta, 2 eta 4 urte bitarteko beken bitartez.
<p>Hezkuntzaren arloan kualifikazioa hobetzeko programa, nazioarteko unibertsitate-mugikortasun bekei (Erasmus beka) eta ikerketa-lanei ekiteko bekei (Ikasiker beka) esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erasmus beka-programaren garapena 2017 ikasturte akademikorako. ▪ Ikasiker beka-programaren garapena 2017 ikasturte akademikorako, honako erakundeekin lankidetzan: Euskal Unibertsitate Sistemako Ikerketa Taldeak, Oinarriko eta Bikaintasuneko Ikerketa Zentroak (BERC), Osasun Ikerketako Institutuak (OII) eta Ikerketa Kooperatiboko Zentroak (IKZ). ▪ Programen ebaluazioa positiboa parte-hartzaileen aldetik.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
1.800 gaztek atzerriko esperientzia-programetan parte hartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 94 parte-hartzaile Beint programan (46 gizon eta 48 emakume) ▪ 410 parte-hartzaile Global Training programan (200 gizon eta 210 emakume) ▪ 4 parte-hartzaile atzerriko euskal enpresen lan-zentroyen kontratazio-programan (3 gizon eta emakume 1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako parte-hartzaileen % 28
80 gazteren enplegagarritasuna hobetzea sektore zehatzetan ikerketa-proiektuetan parte hartuz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 parte-hartzaile Ikertzaileak eta teknologoak trebatzeko programetan (9 gizon eta 12 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 27
Hezkuntza arloan 6.300 gazteren prestakuntza hobetzea nazioarteko mugikortasun programetan edo ikerketa proiektuetan parte hartzearen bitartez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20.135 parte-hartzaile nazioarteko unibertsitate-mugikortasun programetan Erasmus bekarekin (896 gizon eta 1.239 emakume) ▪ 80 parte-hartzaile unibertsitateen alorreko ikerketa-proiektuetan Ikasiker bekarekin (43 gizon eta 37 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako gazteen % 35
Atzerrian esperientziarako programetan eta ikerketa proiektuetan parte hartuko duten gazte parte-hartzaileen lan-munduan barneratzearen jarraipena sistematizatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aldian behingo txostenen prestaketa eta argitalpena: Beint eta Global Training programentzat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



3.8 JARDUERA-ILDOA: PRESTAKUNTZA DUALA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Lanbide heziketaren alorreko prestakuntza dualaren eredua sustatzea, eredu dualeko zikloen eta eskainitako espezialitateen irismena zabaldua eta prestakuntza-zentroen parte-hartzea bultzatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Eredu dualean irakasle espezifikoa izateko neurriak.▪ Enpresei zuzendutako aholkularitza eta laguntza prestakuntza-eredu dualean parte har dezaten sustatuta.▪ Prestakuntza-eredu dualeko parte-hartzearen goranzko bilakaera, 2017an urtean zehar 97 zentro, 1.122 enpresa eta 1.913 ikasle barne hartuta.
<p>Unibertsitateen alorrean eredu duala ezartzeko aurrerapausoak, prestakuntza dualeko unibertsitate-tituluen ziurtapen-sistema bat diseinatzeari esker. Sistema Unibasq – Unibertsitate Sistemaren Kalitate Agentziarekin lankidetzan garatu da.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Unibertsitate-prestakuntza dualaren ziurtasun-sistema berria azaroan aurkeztu zen.▪ Gutxienez ere titulazioaren % 25 sistema dualarekin burutu behar da graduen kasuan eta % 40 masterren kasuan, ezinbesteko baldintza izanik gradu edo master amaierako lana kanpoko erakunde batekin lankidetzan burutzea.▪ Guztira 25 titulazioaren eskaerak jaso ziren, gradu eta masterrak barne hartuta, titulu duala ziurtatu ahal izateko.▪ Eredu dualeko lehen titulazioak 2018-2019 ikasturtean eskaintzen hasteko aurreikuspena.
<p>Unibertsitateen eta enpresen alorren arteko harremana sustatzeko jarduera osagarrien garapena, Unibertsitate-Enpresa Estrategiaren abiarazte eta diseinuaren esparruan.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ingeniaritzaren, zientziaren eta teknologiaren (4Gune klusterra) alorrean unibertsitate-prestakuntzarako klusterraren sorrera, unibertsitatearen eta enpresen arteko lotura zuzena eta estua ezartzen duen lehena, hezkuntza-eskaintza merkatuko behar errealak egokitze xedearekin.▪ Gradu, master eta doktorego tituluak lortzeko egin behar diren unibertsitate-ikasketa ofizialak ezartzeari eta kentzeari buruzko 274/2017 Dekretuaren argitalpena. Dekretu honen arabera, enpresekiko harremanaren bektorea barne hartzen da, oinarritzko eta tarteko mailako eta maila aurreratuko kategorizazioaren alderdi gisa.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Lanbide Heziketako ikasleen laneko esperientzia ziurtatzen joatea, hemendik 2020-2021 ikasturtera lanbide heziketako ikasleen % 50k programa horien bitartez euren esperientzia ziurtatu ahal izan dezaten, eta lanbide heziketa dualari lehentasuna emateko</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.913 ikasle lanbide-heziketa dualean ▪ 2017an lanbide-heziketako ikasleen % 9 eredu dualean ▪ Lanbide heziketako 22 erdi-mailako ziklo eta 78 goi-mailako ziklo eredu dualean ▪ Sare publiko edo hitzartutako zentroetan eskaintzen diren zikloen % 79 eredu dualean 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako ikasleen % 18
<p>Eredu duala unibertsitateko heziketara barneratzen joatea, eta 2019-2020 ikasturtean unibertsitateko 20 gradu eta masterretan gutxienez 600 ikasle har daitezten</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Euskal unibertsitateen sarean eredu dualean ikasten duten ikasleen kopurua ▪ Euskal unibertsitateen sarean eredu dualean ikasten duten gazteen urteko % (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko) ▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan eredu dualean eskaintzen diren graduen kopurua ▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan eredu dualean eskaintzen diren graduen urteko % 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez dago eskuragarri. Kuantifikazioa 2018tik aurrera izatea espero da




3.9 JARDUERA-ILDOA: GAZTEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Langabezia dauden gazteei zuzendutako prestakuntza-proiektuen garapena, prestakuntza-eta kontratazio-ekintzak uztartuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2014-2020 Gazte Enplegurako Ekintza Programaren esparru barruko prestakuntza-ekintzak. ▪ Gutxienez ere 6 hilabeteko iraunaldia duten kontratazio-modalitateei eta prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratuei zuzendutako sostengua. ▪ 11 proiektuen garapena, non 116 gaztek parte hartu duten, 87 lan-kontratu formalizatzeko aurreikuspenarekin.
<p>Gazteei zuzendutako prestakuntza-ekintza orokorren garapena enplegurako prestakuntzaren esparruan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegurako prestakuntzaren deialdia apirilean argitaratu zen (ikus 4.1 Langabeen prestakuntzarako jardura-ildoak).
<p>Hezibi txandakako lanbide-heziketako programa, lanbide-heziketako ikasleei eta beren gaitasunak hobetu nahi dituzten langabeei zuzendua. Programak profesionaltasun-ziurtagiria edo txandakako lanbide-heziketako titulua lortzeko aukera ematen du enpresetan burututako ordaindutako lan-jarduera ere burutzeari esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia apirilean argitaratu zen. ▪ Txandakako lanbide-heziketako prestakuntzarako eta ikaskuntzarako 756 kontratu garatzeko laguntza. Kontratuek urtebeteko iraunaldia izan dute, orokorrean, lanaldi osoarekin.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>20.000 gazte trebatzen laguntzea enplegurako prestakuntza-jardueretan parte hartuz (4.1 eta 4.2 jarduera-ildoetan bildutako ekintzetan parte hartuko duten gazteen artean zenbatuta)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 9.377 gazte prestatu enplegurako prestakuntza-ekintzei esker (116 gazte prestakuntza- eta kontratazio-proiektuetan eta 9.261 gazte prestakuntza-ekintzetan) (estimazioen arabera, % 57 gizonak eta % 43 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako gazteen % 47





4. Jarduera Esparrua **ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA**

4.1 JARDUERA-ILDOA: LANGABEEN PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Prestakuntza-ekintzen garapena, Enplegurako Lanbide Heziketaren esparruan, nagusiki langabeen birziklatzea sustatzeko pentsatuak, lan-merkatuan eskatzen diren kualifikazioekin eta gaitasunekin bat etorrita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza-ekintzak garatzeko laguntzen deialdia apirilean argitaratu zen, Enplegurako Lanbide Heziketaren esparruan. ▪ Hezkuntza Sailarekin eta Garapen Ekonomiko eta Azpiegitura Sailarekin kudeaketa-gomendio akordioak sinatzea dagozkien prestakuntza-programazioak burutze aldera. ▪ 1.262 prestakuntza-ekintza garatu ziren.
<p>Enplegarritasuna hobetzeko proiektu konbinatuen garapena, prestakuntzarako eta lan-aktibaziorako jarduera integralak barne dituztenak, lan-merkatura sartzeko zailtasun gehien dituzten pertsonen zuzenduak (proiektu bereziak)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren lehen deialdia urrian argitaratu zen. ▪ Prestakuntza-ekintzak, esperientzia praktikoa, laneratze-laguntza, orientazioa, laguntza pertsonalizatua eta enplegarritasuna eta laneratzea hobetzeko bestelako neurriak uztartzen dituzten 26 proiekturen onarpena. ▪ 2018an zehar programarekin jarraitzea aurreikusi da.
<p>Enplegurako orientazio- eta laguntza-zerbitzua, prestakuntza laneratze-ibilbide integralen diseinu-prozesuaren barne hartuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enplegurako ekintzak eta orientazio-zerbitzuak garatzeko deialdia uztailean argitaratu zen. ▪ 30.552 pertsonari eman zaie arreta (14.378 emakume eta 16.174 gizon) orientazio orokorreko erakunde laguntzaileen, enplegu-zentroen eta Lanbideren bulego mugikorren bitartez. Emaita hauek partzialak besterik ez dira, izan ere, 2017ko deialdiaren esparruan, 6 hilabetetan bakarrik egon dira abian orientazio orokorreko zerbitzuak eta 2 hilabetetan zehar enplegu-zentroetako zerbitzuak. Bulego mugikorrek urte osoan zehar egon dira zabalik.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Langabezian dauden 88.000 pertsona gaitzea eta prestakuntza jasotzea erraztea lan-merkatuko beharrei egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 25.402 langabe parte-hartzaile enplegurako prestakuntza-ekintzetan (estimazioen arabera, % 57 gizonak eta % 43 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 29
8.000 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza berritzaileen bitartez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.609 langabe parte-hartzaile enplegurako prestakuntza eta enpleguaren alorreko ekintza berritzaile integraletan (estimazioen arabera, % 57 gizonak eta % 43 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 33
2017an txandakatze prestakuntza-eredua barneratzen duten profesionaltasun ziurtagirien deialdia egitea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



4.2 JARDUERA-ILDOA: KONTRATAZIO KONPROMISODUN PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Prestakuntza espezifiko ekintzen garapena enpresen aldetik, gutxienez ere parte-hartzaileen erdia kontratatzeko konpromisoarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia apirilean argitaratu zen.▪ 60 prestakuntza-ekintza espezifiko garatu ziren kualifikazio berezia behar duten lanpostuetako profilen behar zehatzak asebetetzeko, lanbide horiek modu eraginkorrean enpresetan sartzeko.▪ Gutxienez ere parte-hartzaileen % 50aren kontratazio-konpromisoa 6 hilabeteko gutxieneko iraunaldiarekin, lanaldia oso bada, eta iraunaldi baliokidearekin lanaldia partziala bada.▪ Emakumeak lehentasunezko kolektibotzat jotzea ekintzetarako.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
5.000 langabeturen enplegagarritasuna hobetzea prestakuntza ekintzen bidez enpresek ondoren kontratatze-konpromisoarekin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 862 kontratazio-konpromisodun prestakuntza-ekintzetan (estimazioen arabera, % 49 gizonak eta % 51 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 17



4.3 JARDUERA-ILDOA;. LANDUNENTZAKO PRESTAKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Prestakuntza-plan eta -ekintza sektorialen (zeharkako gaitasunak) eta/edo intersektorialen (gaitasun espezifikoak) garapena, gaitasunak eta kualifikazioak hobetu eta lanean ari diren pertsonen birziklatzea ahalbidetzeko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia maiatzean argitaratu zen. ▪ Prestakuntza-planak eta -ekintzak Hobetuz (Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa) erakundearekin lankidetzan garatu dira. ▪ Hezkuntza Sailarekin eta Garapen Ekonomiko eta Azpiegitura Sailarekin kudeaketa-gomendio akordioak sinatzea dagozkien prestakuntza-programazioak burutze aldera.
<p>Prestakuntza-ekintza estrategikoen garapena enpresen aldetik, langileen gaitasunak eta kualifikazioak hobetzeko helburuarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia maiatzean argitaratu zen. ▪ Prestakuntza--ekintzak Hobetuz (Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa) erakundearekin lankidetzan garatu dira.
<p>Lan-esperientziari esker edo bestelako prestakuntza ez formalen bitartez lortutako gaitasun profesionalen ziurtapena sustatzea, gaitasunak ebaluatu eta ziurtatzeko prozedura dela medio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 gaitasunen ebaluazio eta ziurtapenerako prozedura argitaratu dira, besteak beste: gizarte-erakundeetan mendeko pertsoneri arreta soziosanitarioa ematea (300 toki); etxeko arreta soziosanitarioa (300 toki); eraikin eta lokaletako gainazalen eta altzarien garbiketa (155 toki); jarduera osagarriak haztegietan, lorategietan eta lorezaintza-zentroetan (75 toki) eta makineria, ekipamendu industrial eta ekoizpen-lerro automatizatuak mantendu eta gainbegiratzeko plangintza, kudeaketa eta exekuzioa.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
160.000 langileren enplegarritasuna hobetzea enplegurako prestakuntzako ekintzetan parte hartzea sustatuz (Planak iraungo dituen 4 urteetan zehar parte hartuko duten langile guztien batura hartuko da kontuan)	<ul style="list-style-type: none"> 38.462 langile parte-hartzaile enplegurako prestakuntza-ekintzetan (estimazioen arabera, % 49 gizonak eta % 51 emakumeak) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 24
10.000 pertsonak lan esperientziarekin edo araututako heziketa-bideak ez direnen bitartez jasotako gaitasunak ziurtatzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> 1.120 pertsonaren gaitasunak ziurtatu dira gaitasun profesionalen ebaluaziorako eta ziurtagenerako prozeduraren bitartez. 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 11





5. Jarduera Esparrua **LANERATZEKO PIZGARRIAK**

5.1 JARDUERA-ILDOA: TOKIKO ETA ESKUALDEKO ENPLEGU PLANAK

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enplegagarritasuna hobetzea eta langabeen kontratazioa sustatzea Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen bitartez. Ekintza hauek barne dute enplegua sustatzeko tokiko erakundeen aldetiko jarduerak garatzea, tokiko enpresen aldetiko kontrataziorako pizgarriak ezartzea eta tokiko enpresa-proiektu estrategikoen garapena.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Lan-munduan txertatzeko zailtasun bereziak zituzten 1.347 pertsonaren (741 emakume eta 606 gizon) enplegagarritasuna hobetu duten enplegua sustatzeko jardueren garapena, 3 eta 6 hilabete bitarteko iraunaldiko kontratuei esker.▪ 852 langaberen kontratazioa (503 emakume eta 349 gizon) tokiko enpresen aldetik, gutxienez ere 3 hilabeteko iraunaldiko kontratu bidez.▪ Eskatutako ezaugarriak betetzen zituzten oinarri teknologikoko tokiko enpresa pribatuen eta/edo tokiko enpresa pribatu berritzaileen aldetiko enpresa-proiektu berrien edo hazkuntza-proiektuen aurkezpen eza.▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartzea, kontratatutako pertsonen % 40 gutxienez emakumeak izan daitezen ezarrita.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Urtean lanik gabe dauden 10.000 pertsona lan-munduan txertatzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> 2.199 pertsona kontratatu Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planei esker (955 gizon eta 1.244 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> Aurreikusitako pertsonen % 22
2017Ko deialdiaz geroztik, Enplegurako Tokiko eta Eskualdeko Planen ondorioz lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea	<ul style="list-style-type: none"> Lehen urteko inpaktu-ebaluazioa 2018rako aurreikusi da 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria



5.2 JARDUERA-ILDOA: EGOERA AHULEKO EDO ENPLEGAGARRITASUN TXIKIAGOKO KOLEKTIBOEN LANERATZEKO PIZGARRIAK EMATEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Lan-merkatura sartzeko zailtasun gehien dituzten kolektiboen (30 urtetik beherako gazteak eta iraupen luzeko langabeak, 45 urtetik gorakoei lehentasuna emanda) laneratzea lortzeko aholkularitza- eta laguntza-jardun integralen garapena.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lankidetzeta-hitzarmenak izenpetzea enplegu-agentziekin jardun hauen garapenerako.▪ 30 urtetik beherakoei eskusiban zuzendutako jardunak.▪ Emaitzak aurreikusitakoaren azpitik egon ziren eta, ondorioz, hausnarketa bat burutzea eta 2018rako honelako jardunen orientazioa aldatzea erabaki zen. Halaber, iraupen luzeko langabeei zuzendutako jardunak ere garatzeke daude.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Epe luzeko 2.200 langabetu lan-merkatuan txertatzen laguntzea lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuen bidez.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 295 gazte parte-hartzaile laneratzeko laguntza-jardun integraletan (102 gizon eta 193 emakume) ▪ Laneratzeko laguntza-jardun integraletan parte hartu zutenen % 25ak lortu du lana (33 gizon eta 39 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 13
Laguntzako ekintza bateratuetan parte hartzen duten baztertutako pertsonen % 10 lan-munduan txertatzea laguntza-prozesuen ondorioz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baztertutako pertsonetako %14,4 txertatu dira lan munduan laguntza prozesuetan parte ondoren <p>(Oharra: Adierazleak Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta jaso duten pertsonen artean, enplegua aktibatuzko zerbitzuren bat jaso izanagatik lan merkatura sartu diren pertsonak adierazten ditu)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baztertutako pertsonen portzentaia ezarritako gutxieneko helburuaren gainetik (%44 altuagoa)



5.3 JARDUERA-ILDOA: BAZTERKERIA ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN GAIKUNTZA ETA LANERATZEA/GIZARTERATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enplegu Zentro Berezien jardueri laguntza ematea, desgaitasuna duten pertsonak lanpostu batera sartzeko, bertan mantentzeko eta aurrera egiteko prozesua ahalbidetzen duten heinean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdiak maiatzean argitaratu ziren, desgaitasuna duten pertsonen Enplegu Zentro Bereziatako lanpostua mantentzea eta jarduera profesionalerako laguntza-unitateak barne hartuta. ▪ 80 Enplegu Zentro Bereziari eta 478 profesionalak osatutako Enplegu Zentro Berezien jardueri laguntza emateko 37 unitateri eman zaie laguntza.
<p>Laneratze Enpresen jarduera sustatzea bazterkeria-egoeran dauden pertsonen laneratzea ahalbidetzeko, laguntzan oinarritutako gizarteratze-laneratze prozesu bati esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia maiatzean argitaratu zen. ▪ 37 Laneratze Enpresen jarduera mantentzeko laguntza, zehazki: txertaketa-prozesuetan dauden pertsonen zuzendutako lanpostuak sortu eta mantentzeko jarduerak, ekoizpenerako laguntza-teknikariak, txertaketarako laguntzan adituak diren teknikariak, laguntza teknikoa eta prestakuntza. ▪ Deialdiak, halaber, laneratze-enpresen sorrera aurreikusten du, 2017an zehar honelako laguntzarik eman ez bada ere, baliabideen arrazionalizazioa dela eta.
<p>Desgaitasuna eta lan-merkatu arruntera sartzeko zailtasun gehien dituzten pertsonen laneratzea lortzeko lan egiten duten erakundeetan integratutako lagundutako enplegurako unitateen sustapena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailean argitaratu zen. ▪ Lagundutako enplegurako 9 talderen jardueri eman zaie laguntza. ▪ Ekintza positiboko irizpideak barne hartu dira, laguntzen zenbatekoaren % 10eko areagotzea ezarrita kontratatutako desgaitasuna duen pertsona emakumea den kasuetarako.
<p>Desgaitasuna duten pertsonen laneratzea, gizarteratzea eta integrazio pertsonala sustatzea, enpresa arrunten aldetiko kontratazio mugagarrirako pizgarriak eskainita eta lanpostuak pertsona hauen ezaugarri fisiko, psikiko eta intelektualetara egokitzea erraztuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia ekainean argitaratu zen. ▪ Honelako kontratazioen goranzko joera ikusi da, eta laguntza hauek jasotzen dituzten eskaerak areagotzeko aurreikuspena egin da.
<p>Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen enplegurako orientazio- eta laguntza-zerbitzu espezifikoak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia uztailean argitaratu zen. ▪ 6.705 pertsonen jaso dute arreta (3.009 emakume eta 3.696 gizon) erakunde laguntzaileen bitartez. Eraitza hauek partzialak besterik ez dira, izan ere, 2 hilabetetan bakarrik egon da abian ekimena 2017ko deialdiaren esparruan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Ezintasunen bat duten edo baztertzeko arriskuan dauden pertsonen urteko trebatzea hobetzea Enplegu Zentro Berezien eta Lanean Txertatzeko Enpresen jardueri laguntza eskainiz, eta haietan 9.500 lanpostu mantenduz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9.374 parte-hartzaile Enplegu Zentro Bereziatako jardueretan 2017an (6.090 gizon eta 3.284 emakume) ▪ 612 parte-hartzaile Laneratze Enpresen jardueretan 2017an (323 gizon eta 289 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua gainditu da (% 5 gehiago)
<p>Ezintasunen bat edo baztertzeko arriskuan dauden 800 pertsona lan-mundu arruntean txertatzea erraztea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 233 pertsona kontratatu merkatu arrunteko enpresetan (146 gizon eta 87 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 29



5.4 JARDUERA-ILDOA: FAMILIA BIZITZA ETA LAN BIZITZA UZTARTZEKO LAGUNTZAK

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko programa, enpresei laguntza zuzena eskainita bateragarritasun-neurriak (eszedentziak edo jardunaldiaren murrizketa) eskatzen dituzten pertsonak ordezkatzeko langileak kontrata ditzaten.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia ekainean argitaratu zen.▪ 476 enpresari eman zaie laguntza, bai eszedentzia edo jardunaldiaren murrizketa eskatu duten pertsonen ordezekoak kontratatzeko eta baita aurretik lanaldi partziala zuten langileen lanaldia zabaltzeko ere.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresen laguntzarekin 5.600 pertsona kontratatzea sustatzea (Planaren 4 urteetan zehar parte hartuko duten pertsona guztiak kontuan hartuta)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.328 pertsona kontratatu bateragarritasunerako laguntzei esker (242 gizon eta 1.086 emakume) ▪ 476 enpresa bateragarritasunerako laguntzen onuradun 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako pertsonen % 24





6. Jarduera Esparrua **RENOVE BIRGAITZE PROGRAMAK**

6.1 JARDUERA-ILDOA: RENOVE ETXEBIZITZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Etxebizitzak eta eraikinak modu eraginkorren birgaitzeko programa, bizigarritasuna, segurtasuna, irisgarritasun-baldintzak hobetu eta energia-kontsumoa murrizteko helburuarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia uztailean argitaratu zen.▪ Partikularrek eta jabeen erkidegoek 15.725 etxebizitzatan eta 996 lokaletan burututako birgaitze eraginkorreko obretarako laguntza, 26.271.245 €-ko diru-laguntzekin.▪ Genero-ikuspegia barne hartzea birgaitze-politikaren urteroko ebaluazio-txostenetan; horri esker jakin ahal izan da laguntzen onuradunen % 57 emakumeak izan direla.
<p>Hiri ingurunean eta gune publikoetan irisgarritasuna hobetzeko zaharbertze-ekintzei eta hirigintzaren zein gizartearen arloetan arazo bereziak dituzten eremuetako ondare eta eraikinak zaharbertzeko ekintzei laguntza emateko programa.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Deialdia 2016ko abenduan argitaratu zen.▪ Gune publikoetako irisgarritasuna hobetzeko 95 ekintzari eta hondatutako edo gizarte-arazoan eraginpeko eremuetako 36 birgaitze-proiekturi eman zaie laguntza, 9.302.375 €-ko diru-laguntzei esker.▪ Genero-ikuspegia barne hartzea birgaitze-politikaren urteroko ebaluazio-txostenetan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Etxebizitza eta erakinen zaharberritze-lanen sustapenaren bitartez zaharberritzearen azpisektorean 14.000 enplegu sortzen edo sendotzen laguntzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 298.286.073 € etxebizitzaren birgaitze babesturako (35.573.620 € inbertsio publikotik eratorritakoak + 262.712.453 € inbertsio pribatutik eratorritakoak) ▪ 2.832 lanpostu berri birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulaturik, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako lanpostuen % 20
<p>Eraikuntzako sektorean jarduten duten 4.000 enpresa-establezimendu sortzen laguntzea, jardueraren areagotzearen eta zaharberritzearen azpisektoreko enpleguaren areagotzearen funtsezko emaitza dira</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.636 enpresa-establezimendu berri eraikuntzaren alorrean (Enpresa-demografia. Eustat) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako establezimenduen % 66
<p>Zaharberritze-lanen balio ekonomikoa bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lanen % 45ra iristea lortzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Birgaitze-obren lizentzia-kopuruaren portzentajea etxebizitzetako obren osotarako lizentzia-kopuruarekin alderatuta: % 81 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adierazlea eskuragarri dagoen informazioaren arabera kalkulatu da berriro (hasiera batean "birgaitze-obren fakturazioaren portzentajea etxebizitza-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztiekin alderatuta" gisa definitu zen)



6.2 JARDUERA-ILDOA: RENOVE HEZKUNTZA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Euskal hezkuntza-zentro publikoen hobekuntzarako programa, azpiegituren egokitzapen edo zaharbertzearen alorrean antzemandako beharrak eta/edo eskolatzeko-arrazoiak direla eta handitze-beharrak asebetetzeko birgaitze-obra burutzea sustatuta.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Birgaitze- eta hobekuntza-obren garapena 26 hezkuntza-zentrotan.▪ Obren helburuak, nagusiki, hauek izan dira: oztopo arkitektonikoak kentzea, espazio eta instalazio jakinak (arkupeak, teilatuak, jantokiak, aldagelak, kirol-eremuak, instalazio elektrikoak, etab.) handitzea, suteen aurkako araudira egokitzea eta eraikin berriak eraikitzea.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharberritzearen azpisektorean herri ikastetxeetako zaharberritze-lanen bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 35.047.390 € hezkuntza-zentroak birgaitzeko ▪ 280 lanpostu berri hezkuntza-zentroetako birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



6.3 JARDUERA-ILDOA: RENOVE OSASUNA

Gauzatutako ekintzak

Euskal osasun-zentro publikoen hobekuntzarako programa, birgaitze-jarduerak eta zentroyen zaharberitze-jarduerak sustatuta, antzemandako beharren arabera.

2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak

- Birgaitze- eta hobekuntza-obren garapena 4 osasun-zentrotan: Basurtuko Ospitaleko kirurgia- eta bizkortze-blokea; Txagorritxu Ospitaleko instalazioak eta aparkalekua handitzea; Santiago Ospitaleko instalazioak handitzea; eta Santa Marina Ospitaleko ospitaleratze-solairua birgaitzea.
- Osakidetzaren sareko zentroyen azpiegituren hobekuntza orokorra 18 igogailu berritzeari esker, hartara zentroyen irisgarritasun fisikoa ere hobetuta.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
<p>Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharberitzearen azpisektorean herri osasun zentroetako zaharberitze-lanen bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12.935.397 € osasun-zentroak birgaitzeko ▪ 102 lanpostu berri osasun-zentro publikoetako birgaitze-lanen ondorioz (lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurkitzaren pizgarriekin egin diren birgaitze-jardueren ondorioz) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





7. Jarduera Esparrua **ENPLEGU PUBLIKOA**

7.1 JARDUERA-ILDOA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK ERABERRITZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>2017ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea Euskal Administrazio Publiko osorako, osasunaren, hezkuntzaren, segurtasunaren eta administrazio orokorraren arloetan.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gobernu Kontseiluak abenduaren 5ean onartu zuen 2017rako Lan Eskaintza Publikoa, guztira 4.580 lanpostu zituena.▪ Lanpostuak 2018an zehar beteko dira: 3.335 lanpostu osasunaren arloan, 795 hezkuntzaren arloan, 300 segurtasunaren arloan eta 150 administrazio orokorraren arloan. 2017an zehar ez dira justiziaren arloko lanpostuak argitaratu.▪ Ekintza positiboko neurriak barne hartzea, berdinketa hausteko emakumeen aldeko irizpidea ezarrita emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Gutxienez 13.500 pertsona lan-munduan txertatzea sustatzea euskal herri administrazioan erretiroa hartu dutenen lanpostuak betetzeko eta denboraldirako lanpostuak egonkortzeko Lan Eskaintza Publikoko deialdiaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.580 lanposturako deialdia Lan Eskaintza Publikoan (4.221 txanda libreko lanpostu eta 359 barne-igoerakoak) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako lanpostuen % 34
2017-2018an zerbitzu publikoaren beharren eskaerak aztertzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Azterlana garatzen ari da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





8. Jarduera Esparrua

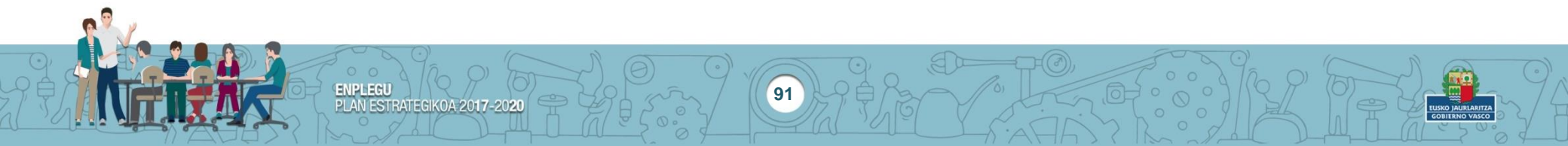
ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA

8.1 JARDUERA-ILDOA: ELKARRIZKETA SOZIALA ETA PARTE HARTZEA SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gizarte Eztabaidako Mahaiaren jardueraren garapena 2016ko uztailaren 22ko akordioan hartutako konpromisoak abian jarri ahal izateko.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gizarte Eztabaidako Mahiaren bilera (2017/07/18).
<p>Eusko Jaurlaritzako eta parte hartzeko gogoia adierazi duten sindikatu eta enpresa-erakunde nagusienetako hainbat ordezkari osatutako Gizarte Eztabaidarako Organo Iraunkorraren sorreran aurrera egitea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Gizarte Eztabaidako Mahaiaren lantaldearen 4 barne-bilera Gizarte Eztabaidarako Organo Iraunkorraren sorrera jorrazteko xedearekin.▪ Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren alorra hausnarketarako eta adostasunerako funtsezko elementu gisa identifikatu da, arreta berezia jarrita soldata-desberdintasunaren aurkako neurrietan eta enpresetako berdintasun-planen garapenean.
<p>Sailen arteko koordinazioa lan-harremanekin zerikusia duten sailen eta departamentuen arteko parte-hartze instituzionalean.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lankidetzaren Garapen Ekonomiko eta Azpiegitura Sailarekin 4.0 industriarekin lotutako gaien eta 4.0 industriak langileentzat dakartzan ondorioen inguruan.▪ Lankidetzaren Enplegu eta Gizarte Politiken Sailarekin lan eta familiaren bateragarritasunaren alorrean, Gizarte Eztabaidako Mahaiak IV. Haurtzaroen eta Familiaren aldeko Planean izan zuen parte hartzeari esker, eta Lanbideren erreforma eta modernizazioaren alorrean.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Gizarte Etabaidako Mahaian erreferentzia gisa sendotzea, euskal enplegu politika bultzatzeko beharrezkoa den adostasuna lortzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte Etabaidako Mahiaren bilera bat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria

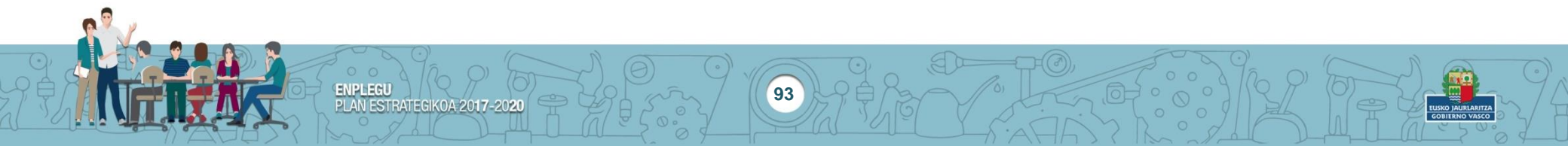


8.2 JARDUERA-ILDOA: GIZARTE ETA ENPRESA ERANTZUKIZUNA SUSTATZEA ETA LANGILEEN PARTAIDETZA ENPRESAN SUSTATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Enpresen gizarte-erantzukizuna Eusko Jaurlaritzako Sailen baitan eta modu egituratuan integratzea sustatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plana diseinatzen ari da. ▪ Gobernu Kontseiluak plana 2018an onartzeko aurreikusi da.
<p>Enpresen gizarte-erantzukizuna enpresen artean ezagutzera ematea eta erantzukizun hori neurtu eta hobetzeko neurriak ezartzeko laguntza ematea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-erantzukizuna hartzen duten enpresen auditoretzak burutzeko programa baten diseinua, "GRI-Global Reporting Initiative" ekimenak bultzatutako jasangarritasun-txostenen esparruan. ▪ Lehenengo deialdia 2018an argitaratzea aurreikusi da.
<p>Langileek enpresetako kudeaketan eta kapitalean parte hartzea sustatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Langileek enpresetan parte hartzeko programa baten diseinua, erabaki-organoetako zein gizarte-kapitalaren finantza-arloko parte-hartzea sustatuta (akzioen harpidetza, parte-hartze finantzariorako instrumentuak, etab.). ▪ Lehenengo deialdia 2018an argitaratzea aurreikusi da.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Enpresen gizarte erantzukizuna modu egituratuan agintaritza publikoan barneratzea Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plan berria 2017an diseinatu eta onartzen,	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plana onestea: EZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enpresen gizarte erantzukizunaren sustapenaren koordinazioa errazteko Foru Aldundiekin eta tokiko erakundeekin, enpresen gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko forua sortzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunea edo forua sortzea: EZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Euskal enpresen gizarte erantzukizuna neurtu eta hobetzeko metodoak barneratzen laguntzea (bikaintasun ereduak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lehenengo deialdia 2018an argitaratuko da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



8.3 JARDUERA-ILDOA: GIZARTE EKONOMIAREN ALDEKO APUSTUA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzea maila eta hezkuntza-alor guztietan eta gizarte-ekonomiako enpresetan beren ordezkaritza-erakundeen bidez burututako prestakuntza- eta zabalkunde-jarduerei esker.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza sustatzeko programaren deialdia uztailan argitaratu zen. ▪ Prestakuntza-ekintza espezifikoen garapena kooperatibismoaren edo lan-sozietateen inguruko ezaguera abian jarri, hobetu edo kualifikatzeko, unibertsitateen eta/edo sozietateen alorrean. ▪ Gizarte-ekonomiako enpresa bat diseinatu eta abian jartzeko ekintzen garapena unibertsitate-prestakuntzaren elementu gisa. ▪ Zabalkunde-jarduerak kooperatiben eta lan-sozietateen inguruko aldizkako argitalpenei eta antolatutako jardunaldiei esker.
<p>Gizarte-ekonomiaren printzipioen eta inguruko sentsibilizazioa gizarte balioen osoari zuzendutako zabalkunde-ekintzen bitartez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikabideetarako komunikazio-kanpaina espezifikoen garapena, 2018an abian jartzeko aurreikuspenarekin. ▪ Gizarte-ekonomiaren esparru barruko alor jakinen (kooperatibismoa, lan-sozietateak eta gizarte-ekonomia orokorrean) sustapenerako sentsibilizazio-jardunaldien diseinua, 2018an abian jartzeko aurreikuspenarekin.
<p>Gizarte ekonomian elkarteak sortzea sustatzeko programa, gizarte ekonomiako enpresen elkarte-erakundeak sendotuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deialdia abuztuan argitaratu zen. ▪ Lan-sozietate eta kooperatibei, izaera konfederaleko elkarte-erakundeei, ekonomia solidarioko elkarte-erakundeei, enplegu zentro berezietako elkarteei eta antzekoei laguntza ematen dien ingurune baten sorrera sustatzea.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Unibertsitateko eta unibertsitate aurreko hezkuntza-sarean gizarte ekonomiaren inguruko heziketa areagotzea.	<ul style="list-style-type: none"> 500 unibertsitateko eta unibertsitate aurreko ikasle parte-hartzaile gizarte-ekonomiaren arloko prestakuntza-ekintzetan (300 gizon eta 200 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako heziketa areagotzea gizarte ekonomiako enpresetan, haien elkarteko erakundeen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Prestakuntza jaso duten gizarte-ekonomiako enpresetako 500 langile 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiaren presentzia indartzea euskal gizarte ekonomiaren ezaugarriak dituzten erakundeen sarean, komunikabideetan eta eztabaidaguneetan	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte-ekonomia ezagutzera emateko 30 jardunaldi 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzak sustatzea gizarte ekonomia Euskadin sustatzea. Horretarako, gutxienez, euskal agintari publikoen eta euskal gizarte ekonomiako erakunde, mugimendu kooperatibo eta lan elkarte aipagarrien artean asmo onen eta lankidetzarako 2 hitzarmen sinatuko dira	<ul style="list-style-type: none"> Ez da akordiorik izenpetu. Zirriborro-fasean daude. 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Gizarte ekonomiako enpresak halako enpresen kudeaketaren betekizun berriei egokitzen laguntzea: sektoreko entitate aipagarrienek informazio eta trebakuntza jarduera espezifikoak burutuko dituzte.	<ul style="list-style-type: none"> Korporazio-gobernuko eredu berria ezarri duten 5 lan-sozietate 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Kooperatiben Legea onestea 2018an	<ul style="list-style-type: none"> Kooperatiben Lege Proiektua 2018an Legebiltzarrerara bidaltzeko aurreikuspena 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria



8.4 JARDUERA-ILDOA: KALITATEKO ENPLEGUA, ENPLEGU SEGURUA

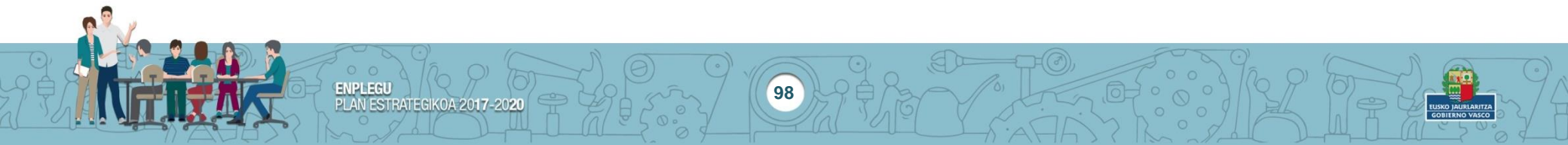
Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Negoiazio kolektiboa sustatzea lan-harremanak hobetze aldera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Negoiazio kolektiboaren inguruko Hitzarmen Interprofesionala, sindikatu nagusien (ELA, LAB, CCOO eta UGT) eta Confebask erakundearen artean izenpetu zen 2017ko urtarrilaren 17an.
<p>Lan-iruzurraren aurkako borroka sendotzea, lan-zentroetako baldintzen gainbegiratzea areagotuta eta ikuskaritza-zerbitzuak indartuta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lan-ikuskaritza kanpainak areagotzea 10 lan-ikuskari eta gizarte-segurantzako ikuskari berri barne hartzeari esker. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko kanpaina espezifikoaren diseinua. Berdintasun Planen eta Berdintasunaren Legeak ezartzen dituen bestelako obligazioen kontrola; lan-harremanetan gertatzen diren diskriminaziozko egoeren kontrola; lan-arriskuen prebentzioaren arloko jarduerak genero-ikuspegiarekin; eta sexu-jazarpenaren eta sexuaren ondoriozko diskriminaziozko jazarpenaren aurkako jarduerak. ▪ Berdintasunaren alorreko ekintza positiboko neurriak badirela ikusi da zenbait ikuskaritza-kanpaina orokorreari esker: kontratazio-iruzurraren aurkako kanpaina, bereziki iruzurrezko aldi baterako kontratazioaren eta lanaldi partzialeko kontratazioaren aurkakoa, eta lan-bizitza eta familia-bizitza bateratzeko eskubideen inguruko kanpaina.
<p>Lan-arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea hainbat zabalkunde-ekintzari esker, besteak beste: prestakuntza, jardunaldien eta ekitaldien antolaketa eta komunikabideetarako kanpainak prestatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 prentsa-ohar eta 12 elkarrizketatik gora burutu dira irratietan, telebistetan eta egunkarietan. ▪ 2 publizitate-kanpaina garatu dira, apirilean eta urrian, biztanleria orokorra, langileak eta enpresaburuak sentsibilizatzeko helburuarekin. ▪ 13 prestakuntza-ekitaldi antolatu ditu Osalan erakundeak eta beste erakunde eta organismo batzuek antolatutako lan-arriskuen prebentzioaren inguruko 23 jardunalditan parte hartu du. ▪ Osalan erakundeak 7 kongresu eta 2 sinposiotan parte hartu du.
<p>Genero-ikuspegia lan-arriskuen prebentzian barne hartzeari buruzko zabalkunde-ekintzen garapena.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ "Genero" atalaren garapena Osalan erakundearen webgune korporatiboan, non prebentzioaren esparruko intereseko edukiak jaso diren. Halaber, alor honetako dokumentazio espezifikoak prestatu da ("Genero-ikuspegia lan-arriskuen prebentzian barne hartzeko jarraibideak" eta "Emakume eta gizonen egoera lan-istripuei eta gaixotasun profesionalei dagokienez"). ▪ Jardunaldi bat burutu zen genero-ikuspegia lan-arriskuen arloan barne hartzearen inguruan, 134 pertsonaren parte-hartzea lortuta (100 emakume eta 34 gizon). ▪ Lankidetzak Emakunderekin etxeko langileen eskubideak bermatu eta bizi-, lan- eta osasun-baldintzak hobetzeko xedea duen ekintza-plana prestatzeko.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Hitzarmen kolektiboen % 75ko estaldura lortzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 224.697 langile indarrean dauden hitzarmen kolektiboekin (237.807 langile luzatutako hitzarmen kolektiboekin) ▪ Langile guztien kopuruarekin alderatuta, langileen % 39k du indarrean dagoen hitzarmen kolektibo bat (% 41 luzatutako hitzarmen kolektiboen kasuan) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako estaldura-tasaren % 52 bete da
Urteko trebatze-ekintza bidez Prebentzioko Delegatuek beharko dituzten trebatze-ekintzak bermatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.223 Prebentzio Ordezkarri prestatu dira (799 gizon eta 424 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lan-arriskuen prebentziolari buruzko jakintza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikabide orokorretan eta espezifikoetan kontzientziarazioko urteko kanpainak egitea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lan istripuen kostu ekonomikoari buruzko ikerketa egitea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lan-istripuen kostu ekonomikoari buruzko azterlana burutzea: EZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lantokien lan-baldintzak hobeto zaintzea: lan-ikuskaritzak eta ekintzen % 50 areagotzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 37.129 ikuskaritza lan-zentroetan ▪ Ikuskaritzen % 7,9ko areagotzea 2016. urtearekiko 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betetze-maila 2017-2020 aldia amaitzean ebaluatuko da
Ikuskaritza kanpainen emaitzak hobetzea kontratazio eta lanaldiari dagokionez, aldi baterako kontratuen % 100 aztertuz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 15.115 kontratu berrikusi ▪ Berrikusi diren kontratuen % 13 bilakatu egin dira 	
Urtero, egindako ikuskaritza-kanpainen emaitzak gizarte eragileei eta gizarteari jakinaraztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikuskaritza-kanpainen emaitzak aldizka zabaltzea: BAI 	



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Sindikatzeko-maila txikia duten taldeei ikuskaritzak egin ahal izaten laguntzea: Lan-iruzurraren aurkako Hiritarraren Postontzia jarriko da 2017an.	<ul style="list-style-type: none"> 79 salaketa jaso dira (48 gizon eta 31 emakume) 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria
Enpresako eragileei eta gizarte-eragileei berdintasun arloan sentsibilizatzea Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuneko Planak 250 langile baino gutxiagoko enpresetan barneratzeko hitzarmen kolektiboaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Plana edukitzeko obligazioa barneratuta duten euskal eremuko hitzarmen kolektiboaren kopurua. Kuantifikazioa 2018an burutzea aurreikusi da. 	<ul style="list-style-type: none"> Ez da aplikagarria





9. Jarduera Esparrua

EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA

9.1 JARDUERA-ILDOA: LANBIDE ERABERRITZEA ETA MODERNIZATZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
Zerbitzuen, arreta-prozesuen eta baliabide pertsonalen homogeneizazioa.	<ul style="list-style-type: none">▪ Arreta-eredu berri baten diseinua Lanbide bulegoetarako.▪ Arreta-eredu berriaren ezarpenaren hasiera 3 bulegotan.
Lan munduan txertatzeko orientazio eta laguntza pertsonalizatuaren espezializazioan aurrera egitea.	<ul style="list-style-type: none">▪ Esku-hartze Integraleko Eredu berriaren laguntza-dokumentua prestatzea, pertsonari zuzendutako harrera-, orientazio-, laguntza- eta prestakuntza-eredu integral bat eta enprekin harremana ezatzeko Prospekzio Eredu bat definitzeko helburuarekin.
Lanbide modernizatzeko laguntza-ekintzen garapena.	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegurako webgunearen modernizazioa, Interneteko informazio-eskaerei eta politika aktiboen kudeaketa-eskaerei ahalik eta hoberen erantzuteko helburuarekin.▪ Lanbideren kudeaketa eta jarduerak ebaluatzeko ereduaren egokitzapena Europako betekizunen eta modernizazio-beharren arabera.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
2018. urtean zehar arreta-eredu berriaren ezarpena zabaltzea Lanbide bulego-sare osoari.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 bulego arreta-eredu berriarekin ▪ Sareko bulego guztien &7 arreta-eredu berriarekin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enplegu-eskatzaileri laguntza integral eta pertsonalizatua ematea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 104.828 parte-hartzaile laneratze-ibilbide pertsonalizatueta (52.846 gizon eta 51.982 emakume) ▪ % 37 parte-hartzaile ibilbide pertsonalizatueta langabe guztien kopuruarekin alderatuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa izatea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroaren garapena: EZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lankide publiko eta pribatuekin eta gizarte-zerbitzuekin mantendutako harremanetarako protokoloak sortzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eragile guztiak adostutako protokoloarekin ▪ Eragileen % 100 parte-hartzaile guztien kopuruarekin alderatuta 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Lanbide zerbitzurako bulego estandar berri baten eredu diseinatzea eta bulego hori Lanbide bulegoen sare osora hedatzeko plana ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2018an abian jartzen denean kuantifikatuko da 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



9.2 JARDUERA-ILDOA: ENPLEGU ARLOKO BEHAKETA ETA PROSPEKZIO LANA HOBETZEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Future Lan tresna prospektiboa sendotzea informazio- eta prospekzio-sistema integratu gisa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Future Lan eredu ekonometrikoaren garapena, ereduan lan-merkatuko datuak, proiektzio demografikoak eta Kontratuen Erregistroko datuak barne hartuta. ▪ Future Lan ereduaren alderdi kualitatiboaren garapena, sektore jakinetako enpresa-elkarteei eta klusterrei inkestak burututa eta etorkizunari aurrea hartzeko txostenak ezagutzera emanda.
<p>Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Millenium proiektuaren jarraipena, eszenatokiak identifikatzeko metodologian oinarritutakoa. Bereziki aipagarria izan da honako analisisian izandako parte-hartzea: "Zer gertatuko litzateke munduan makinak, orokorrean, pertsonak baino askoz ere eraginkorragoak balira edozer egiteko eta irabaziak sortzeko? Nork inbertituko luke pertsonengan makina eta robotetan inbertitu behar?"
<p>Enpleguaren arloko estrategia eta politiken plangintza egiteko orduan zaintzaren eta adimen estrategikoren sistematikak duen garrantzia ezagutzera emateko jarduera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prospektibaren inguruko ikastaro espezifiko baten garapena enplegu-politiken alorrean, Euskal Herriko Unibertsitateko udako ikastaroen barne. ▪ Euskal Herriko Unibertsitatearen udako ikastaroen zabaltze-plataformari onura ateratzea enpleguaren arloan eta epe ertainera eta luzera informazioa eta ezaguerak partekatzeko aukera eta balioa goraiatzeko.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Enpleguaren alorreko behaketa eta prospektiba lana sustatzea Future Lan tresna indartzeari esker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Future Lan tresnaren alderdi kualitatiboa abian jartzea: BAI ▪ Bi urtean behin eredurako ezarritako datu kuantitatiboak aztertzea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enpleguaren alorreko programen eta deialdien ebaluazioetatik ateratako informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informazioa eta emaitzak biltzeko eredu sortzea: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena areagotzea, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 benchmarking-txosten eta EAEari egokitutako Millenium proiektuaren emaitzak 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria



9.3 JARDUERA-ILDOA: ENPLEGUARI LOTUTAKO ZERBITZUEN ETA PROGRAMEN EBALUAZIO SAKONAGOA EGITEA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
Enpleguarekin lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazioak burutzea sustatzea.	<ul style="list-style-type: none">▪ Kudeaketa ebaluatzeko ereduen eta enplegu- eta prestakuntza-programen garapena eta aplikazioa proiektu estrategiko gisa barne hartzea, 2017-2020 Lanbide Plan Estrategikoaren esparruan, planaren Kabinete Teknikoaren eskutik.▪ Ebaluazio-ekimenen garapena honako alorretan:<ul style="list-style-type: none">– Bereziki langabeei zuzendutako enplegurako prestakuntza-programak.– Enpresei zuzendutako zerbitzuen programak.– Unibertsitate-prestakuntzarako eta prestakuntza arautu profesionalerako programak.– Lan-orientazioa.– Enplegu Bulegoetan jasotako zerbitzuekiko asebetetze-maila.– Enplegu Politiken Urteko Plana (PAPE).



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara hedatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 programa eta zerbitzu ebaluatu ▪ Enplegu-bulegoen zerbitzuen % 100 asebetetze-mailaren ebaluazioarekin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria
Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian hedatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Burututako ebaluazioen zabalkunde orokorra: BAI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





Zeharkako Esparrua
EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNA

Gauzatutako ekintzak	2017ko elementu esanguratsuenak/mugarriak
<p>Emakumeen hobekuntzarekin lotutako ekintza positiboko irizpideak barne hartzea enpleguaren hainbat programatan.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Laguntzen zenbatekoa % 10era arte areagotzea emakumeen kontratazioarako hainbat laguntza-ildotan, hala nola Lehen Aukera programa, gazteen itzulerarako programa edo desgaitasuna duten pertsonen kontratazioarako lagundutako enpleguaren programa.▪ Emakumeen ekintzaitza sustatzea, ideia bat garatzeko edo enpresa-jarduerak abian jarri eta/edo sendotzeko laguntzak % 10era arte areagotuta, Pertsona Ekintzaileen Laguntza programaren esparruan.▪ Gutxieneko % 40ko ehunekoaren betekizuna ezartzea emakumeen kontratazioaren alde, esaterako, Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzetan. Ildo horretatik, antolatutako Lan Eskaintza Publikoek berdinketa emakumeen alde hausteko irizpidea ezarri dute emakumeek % 40tik beherako ordezkartza-portzentajea duten kidego edo eskalen kasuan.▪ Emakumeak lehentasunezko kolektibotzat jotzea enplegurako hainbat prestakuntza-ekintzetan, hala nola kontratazio konpromisoa duten prestakuntzak.▪ Emakumeek aurkeztutako eskaeren balorazioa areagotzea landa-inguruneetan jarduera ekonomikoa eta enplegua sortzeko laguntza-programa jakinetan.▪ Emakumeen eta gizonen arteko Berdintasun Planaren balioa saritzea, bai eta Emakunderen erakunde laguntzaile izatearen balioa ere, tokiko garapen-alar jakinetan, esaterako, turismoa eta merkataritza, non modernizazioarako eta hobekuntzarako laguntzak eskatzen dituzten enpresek, baldintza hauetakoren bat betez gero, laguntzen zenbatekoaren % 2 eta % 5 bitarteko areagotzea eskura dezaketen.



2017-2020 helburu espezifikoak	Adierazleen kuantifikazioa 2017/12/31 datan	Aurrerapen-maila 2017-2020 aldirako aurreikusitako helburu kuantitatiboekin alderatuta
Gutxienez ere Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen %40 emakumeak izan daitezen bermatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.244 emakume kontratatu Tokiko Enplegu Planei esker ▪ Tokiko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsona guztien % 56 emakumeak 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurreikusitako helburua gainditu da (% 40 gehiago)
Ekintza positiboa indartzea, gutxienez ere %10eko areagotzeekin laguntza ekonomikoetan eta kontratazioa eta ekintzailtza sustatzeko programa jakinetan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 238 emakume kontratatu ekintza positiboko neurriak dituzten kontrataziorako pizgarriei esker (130 Lehen Aukera programan + 1 gazteen itzulerarako programan + 78 gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzeko programan + 29 desgaitasuna duten pertsonen kontratazioa sustatzeko programan) ▪ Emakumeek zuzendutako 88 enpresa berri ekintza positiboko neurriak dituzten ekintzailtza sustatzeko programei esker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ez da aplikagarria





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

6- Generoaren eta adinaren ikuspegia

Genero-ikuspegia

Genero-ikuspegiaren alderditik, Planean aurreikusitako jarduera-ildoen 2017. urteko garapenak **batezbesteko inpaktu orokor antzekoa izan du gizonengan (% 54) eta emakumeengan (% 46)**, baina desberdintasun batzuk antzeman dira gizonen presentzia handiagoa duten alor edo jarduera jakinetan (esaterako, landa-inguruneko eta kostaldeko edo gizarte-ekonomiako enpleguaren sustapenean) edo emakumeen presentzia handiagoa dutenenetan (esaterako, familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzetan).



Kontuan hartu behar da genero-ikuspegiaren analisisia espezifikoki pertsonen zuzendutako ekintzetan oinarritu dela (hala nola bekak, kontrataziorako laguntza zuzenak, enplegu babesturako laguntzak, prestakuntza-ekintzak eta ekintzailtza-ekintzak), betiere sexuaren arabera banatutako datuen eskuragarritasun errealairen mende.

Emaitzak ekintza-arloka aztertzen badira, ikus daiteke **goranzko joera arina dagoela autoenplegurantz eta mikroekintzailtzarantz gizonen aldetik (% 53)**, honako programetan ikus daitekeen moduan: Pertsona Ekintzailtza Laguntza emateko programak, Gaztempresa edo Dema programaren moduko beste eragile batzuekin lankidetzan garatutako laguntza-ildoak. Programa horietako zenbaitek emakumeen ekintzailtza sustatzeko ahaleginak egin dituzte emakumeen zuzendutako laguntzen zenbatekoa areagotuta. Aldiz, gizonen parte-hartzeak hartu du gehiengo zatia (% 70) gizarte-ekintzailtza alorrean.

Gazte enpleguaren alorrean, gizon eta emakumeen presentzia orekatua dago orokorrean jarduera-ildo guztietan, baina emakumeen presentzia handiagoa ikusten da programa zehatzetan, hala nola hezkuntza-mundutik lan-mundura igarotzekoetan (% 62) edo Erasmus beken moduko nazioarteko mugikortasuna bultzatzeko hezkuntza-programetan (% 58). Aipagarria da, azken puntu honi dagokionez, atzerriko esperientzia lortzeko beste programa batzuetan, esaterako, Global Training eta Beint beketan, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua dagoela. Gazteen kontrataziorako pizgarriak dagokienez, Lehen Aukeraren moduko programek gizonen parte-hartzea izan dute gehienbat (% 74), emakumeen kontrataziorako ekintza positiboko neurriak izan arren.

Enplegurako Prestakuntzaz ari garela, **gizonen presentzia arinki handiagoa da (% 57) langabeei zuzendutako ekintzen kasuan**, baina parte-hartzea orekatua dago langileei zuzendutako ekintzen kasuan (% 49 gizonak eta % 51 emakumeak).

Lan-munduan txertatzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboaren enplegarritasuna hobetzeko laguntza-ekintzei dagokienez, **emakumeek parte-hartze handiagoa izan dute (% 56) Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen moduko inpaktu nabarmeneko programetan**. Zentzu horretan, kontuan hartu beharra dago programa honek % 40ko gutxiengo betekizuna ezartzen duela emakumeen kontratazioaren alde, kontratatutako pertsona guztiekin alderatuta.

Bestalde, **desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen trebakuntzan, gizonek emakumeek baino parte-hartze handiagoa izan dute (% 64)**. Joera hau bereziki aipagarria da Enplegu Zentro Bereziaren, non emakumeen presentzia oso baxua den (% 35).



Adinaren ikuspegia



Adinaren ikuspegia **modu integralean jorratzen da Planean, alorren eta programen arabera**, baina **bi kolektibo nagusi ezarri dira laguntza-neurri espezifikoen onuradun gisa**: gazteak eta 45 urtetik gorako pertsonak.

Honela, **gazteak** Planaren ekintza-esparru baten baitan jorratzen dira, "Gazte Enpleguaren Sustapena", non jarduera-ildo zehatzak definitzen diren gazteek enplegua lortzeko xedearekin hainbat laguntza-programa direla medio. Programa horiek barne hartu dituzte gazteen **kontratatorako pizgarri espezifikoak**, hartara gazteen hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa erraztuta, lehen lan-aukera bat ahalbidetuta, enpresetan edo administrazio publikoan bertan belaunaldi-erreleboari esker gertatzen den ordezkapen-enplegua sustatuta eta enplegua sustatzeko tokiko proiektuetan parte hartzea bultzatuta.

Halaber, gazteen **kualifikazioa eta trebakuntza** sustatu dira atzerrian garatutako esperientzia-programei esker eta enplegua eta prestakuntza uztartzen dituzten ekintzak eta ekimenak bultzatu dira, hala nola prestakuntza duala. **Gazte ekintzailletza** ere espezifikoki jorratu da, unibertsitateen zein lanbide-heziketaren alorrean; ideia berrien garapenerako eta gazte ekintzailletza-proiektuak abian jartzeko eta sendotzeko laguntzak eman dira.

Bestalde, tokiko garapenaren ekintza-esparruarekin lotutako programa jakinek espezifikoki sustatu dituzte landa-inguruneetako eta kostaldeko gazte ekintzailletza edo merkataritzaren moduko sektoreen profesionalizazioa gazteen kualifikatorako ekintza espezifikoari esker.

45 urtetik gorako pertsonen kolektiboari dagokionez, jarduera aipagarrienak izan dira **enplegagarritasuna hobetze aldera prestakuntza-ekintzak eta lana mantentzeko eta/edo lan-mundura itzultzeko neurriak antolatu dituztenak**. Kualifikazioaren inguruan, enplegurako prestakuntza-ekintzak burutu dira langabeen birkualifikazioa, birziklatzea eta bigarren aukera sustatzeko xedearekin, bai eta prestakuntza, esperientzia praktikoa, orientazioa eta laneratzeko laguntza uztartu dituzten prestakuntza- eta enplegu-ekintza integral eta berritzaileak ere.

Lan-merkatura sartzeko helburuarekin 45 urtetik gorakoek kontratatorako pizgarriak eskaini dira Enplegua Sustatzeko Tokiko Ekintzen esparruan, lehenetsutako kolektibo onuradun gisa jo baitira. Halaber, kualifikazio- eta laneratzeko proiektu pilotuen esperientziak diseinatzeari ekin zaio enplegu-agentziekin lankidetzan. 2017. urtean zehar, proiektu pilotu hauek gazteei zuzendu zaizkie, baina etorkizunean 45 urtetik gorako langabeak barne hartzea aurreikusi da.





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

7- Testuinguruaren adierazle orokorrak

Testuinguruaren adierazle orokorrak

ADIERAZLE EKONOMIKO OROKORRAK	ABIAPUNTUKO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	EBOLUZIOA
BPGd-aren urteko hazkundea (%)	3,1%	% 2,9	2015-2016; 2016-2017 urtetik urterakoa. Eustat	▼
Enpresa-ezarpeneren saldo garbia (altak - bajak)	-710	-281	2015-2016; 2016-2017 urtetik urterakoa (urtarrilaren 1eko datuak). Eustat	▲
Sortutako enpresa-ezarpeneren kopurua	16.045	15.015	2016; 2017 (urtarrilaren 1eko datuak). Eustat	▼
Esportazioen urteko bolumena (milioi eurotan)	21.596	23.857	2016; 2017. Eustat	▲
I+G gastua BPGd-arekin alderatuta (%)	% 1,84	% 1,82	2015; 2016. Eustat	▼

ADIERAZLE EKONOMIKO OROKORRAK	ABIAPUNTUKO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	EBOLUZIOA
Biztanleria aktiboa (milaka pertsonatan, PRA)	1.032,3	1.033,1	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Jarduera-tasa 16 urte edo gehiago (% , PRA)	% 56,4	% 56,2	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▼
Lanean ari diren pertsonak (milaka, PRA)	902,8	918,3	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Gizarte Segurantzaren afiliatutako pertsonak (milaka pertsonatan, hilabeteko batez bestekoa)	925,3	943,98	2016; 2017ko abendua (hilabeteko batez bestekoa). Gizarte Segurantzaren	▲
Enplegu-tasa 16 - 64 urte (% , PRA)	% 65,9	% 66,5	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Langabezia dauden pertsonak (milaka pertsonatan, PRA)	130,1	114,8	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Langabezia-tasa (% , PRA)	% 12,6	% 11,2	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Erregistratutako langabezia (milaka pertsonatan, lanbide)	136 ,2	127,5	2016; 2017ko abendua. Lanbide	▲



ADIERAZLE EKONOMIKO OROKORRAK	ABIAPUNTUKO EGOERA (2016)	2017ko EGOERA	DATA ETA ITURRIA	EBOLUZIOA
Enplegu-erregulazioko espedienteak izan dituzten pertsonen kopurua (guztira)	6.283	4.342	2016; 2017. urteko datu metatuak. Lan saila	▲
Enplegu-erregulazioko espedienteen ondoriozko hutsaltzeak izan dituzten pertsonen kopurua (guztira)	638	997	2016; 2017. urteko datu metatuak. Lan saila	▼
Baimendutako eta/edo komunikatutako enplegu-erregulazioko espedienteen kopurua (guztira)	446	266	2016; 2017. urteko datu metatuak. Lan saila	▲
Emakumeen jarduera-tasaren diferentziala gizonenarekin alderatuta (p.p, PRA)	-9,50	-9,40	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▲
Emakumeen langabezia-tasaren diferentziala gizonenarekin alderatuta (p.p, PRA)	0,01	0,01	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa . Eustat	▬
Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandako 35 urtetik beherako langabeak (milaka)	34,6	30,67	2016; 2017ko abendua. Lanbide	▲
Luzaroko langabeak (25 urtetik gorakoak langabezia urtebete edo gehiago daramatenak eta 25 urtetik beherakoak langabezian 6 hilabete edo gehiago daramatzatenak) Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandakoak (milaka)	72,5	67,5	2016; 2017ko abendua. Lanbide	▲
Aldi baterako kontratazio-tasa (% , EPA)	% 23,4	% 26,10	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa .EIN	▼
Lanaldi partzialeko kontratazio-tasa (% , EPA)	% 17,7	% 16,80	2016; 2017ko IV. hiruhilekoa .EIN	▲
Lanaldian baja dakarten laneko istripuen intzidentzia-tasa (milakoa)	3	3	2016; 2017 ko abendua (hileroko indizea). Osalan.	▬





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

8- Ondorioak eta balorazio orokorra

Ondorioak eta balorazio orokorra

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa diseinatu zen EEE 2020 (Enpleguaren Euskal Estrategia 2020) dokumentuan definitutako planteamendu estrategikoa zehazteko helburua zuen ekintza-plan gisa. Plan Estrategiko honen helburua da Eusko Jaurlaritzako sail bakoitzaren enplegua sustatzeko programak eta zerbitzuak aldi berean koordinatzeko instrumentu bat garatzea. Hori guztia enpleguaren kontzeptu zabal batetik, hau da, lanaren, hezkuntzaren eta sustapen ekonomikoaren alderdiak ere barne hartuta.

Bestalde, Enplegu Plan Estrategiko hau 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programaren bi ardatzetako bat da, suspertze ekonomikoaren ardatzarekin batera.

Plana abian jartzeko aurreikusitako aurrekontua 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako eta, horietatik, 288 milioi euroko aurrekontua onartu zen 2017. urterako. **Planean aurreikusitako jarduera-ildoen garapenak 2017an zehar 269 milioi euroko aurrekontu-exekuzioa eragin du**, hau da, 2017rako aurreikusitako aurrekontuaren % 93 eta 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako aurrekontuaren % 23. Planaren ekintza-esparru guztiek aurrerapen-maila altua izan dute aurrekontu-exekuzio orokorrari dagokionez, baina exekuziorik handiena lan-munduan txertatzeko pizgarriei dagokie.

Emaitza kuantitatiboen ikuspuntutik, Planak lan-merkaturako inpaktu orokorra kalkulatu zuen, honela zehaztu zena: 58.000 enpleguaren sustapena, 6.000 enpresa berriren sorrera eta 20.000 gazteri lan-aukera bat eskaintzea. 2017an zehar burututako jarduerari esker, **15.799 enplegu sustatu dira eta 1.557 enpresa sortu dira**, ondorioz, 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako enplegu-sustapenaren % 27 lortu da eta enpresa berrien % 26 sortu dira. **2017aren antzeko egoera bat kalkulaturako urtero, horrek esan nahiko luke 2020an bi helburuak bete eta gainditu egingo dela.**

Gazte enpleguaren sustapenaren aldetik, **6.856 gaztek izan dute lan-aukera bat 2017an hainbat programari esker**, besteak beste, beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako enpresen aldetik kontratazioa, ekintzailatza gaztea, hezkuntza-erlotik lan-mundura igarotzeko lehenengo esperientzia, nazioarteko esparruan esperientzia praktikoa lortzeko bekak eta langileen berrikuntza Lan Eskaintza Publikoaren eta txanda-kontratuen bidez. Emaitza hauek 2017-2020 aldi osorako aurreikusitako helburuen % 34 betetzea ekarri dute. 2017aren antzeko egoera bat kalkulaturako urtero, horrek esan nahiko luke 2020an gazte enpleguaren helburua bete eta gainditu egingo dela.

Inpaktu handiko emaitza hauek Planean planteatutako bi helburu estrategikoren betetzea errazten dute. Hirugarren helburua langabezia-tasa denboran zehar modu egonkorrean murriztearekin erlazionatuta dago, 2020ko azkeneko hiruhilekoan % 10etik beherakoa izan dadin. **Langabezia-tasa % 11,2an geratu da 2017ko azken hiruhilekoan**, beraz, tasaren 1,4 puntuko murrizketa lortu da aurreko aldiarekin alderatuta eta hori aurrerapauso nabarmena da amaierako helburua betetzeko bidean, hau da, 2020an langabezia-tasa % 10etik beherakoa izan dadin.

